2020년 1차 일반직 및 별정직(전문직) 채용공고문

한국가스공사는 산업통상자원부 산하 시장형 공기업으로 대한민국 가스 산업의 새로운 가치를 창조할 우수한 인재를 모집합니다.

2020년 1차 채용은 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 한 능력중심의 인재를 선발하며, '공정'하고 '투명'한 채용을 위하여 블라인드 채용을 진행하고 있습니다.

채용비위 입사자(부정청탁으로 입사한 자 포함)는 입사 이후에도 징계해고 또는 직권면직 처리 될 예정이므로 반드시 이 점 유의하시기 바랍니다.

※NCS(National Competency Standards) : 국가직무능력표준(www.ncs.go.kr 참조)

한국가스공사
KOREA GAS CORPORATION

Ⅰ 모집개요

1. 모집단위 및 인원

(단위 : 명)

모집분야	직군/직급		주요직무	모집단위	인원
1 일반직(신입)	사무	6급	경영지원/마케팅/해외사업	경 영	8
				회 계	7
				경 제	3
				법 학	4
	기술		설비운영/건설	기 계	13
				전 기	10
				화 공	10
				토 목	5
				건 축	5
			경영정보	전 산	4
2 일반직(경력)	사무	5급	경영관리	국내법무	1
	기술		안전품질환경	안전관리	3
3 별정직(전문직)	6급대우		운영	하역안전관리자	1
	5급대우		총무	통합방호보안담당자	2
계					76

※ 직무 세부내용은 첨부된 직무설명서 참조

※ 근무지 : 한국가스공사 전국 사업장
(국내법무의 경우 본사이며, 향후 공사 사정에 따라 근무지 변경 가능)

2. 지원자격

□ 공통 지원자격

연 령	▸ 제한 없음(단, 공사 임금피크제도에 따라 만 58세 미만인 자)
병 역	▸ 남성의 경우, 군필 또는 병역 면제자
학력/전공	▸ 제한 없음
결격사항	▸ 한국가스공사 인사규정 제5조의 결격사유(첨부#1) ▸ 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 합격취소, 직권면직 또는 파면 · 해임된 후 5년이 경과하지 않은 자
기 타	▸ 2020.8.24(월)부터 연수원 입소 가능한 자 (일반직(경력), 별정직은 필요시 조정 협의) ▸ 일반직(신입) 기술직군의 경우는 성별무관 교대근무 가능한 자 ▸ **입사지원서 작성 시 개인인적사항(성명, 생월일 등) 또는 어학정보 등 입력 오기재에 따른 정보 불일치 시 불합격처리** ▸ 자격, 경력, 우대사항 대상 등 인정 기준일 : 접수마감일(2020.6.1) (경력산정 마감일도 접수마감일로 하며, 1년은 365일로 산정)

□ 모집분야별 지원자격

1 일반직(신입)

<table>
<tr><td>외국어
(영어)</td><td>▸ 토익 700점 이상 수준의 유효 영어성적 보유자*
(2018.7.1부터 응시하고 2020.6.1까지 발표한 국내 정기시험 성적만 인정
단, 코로나-19로 인해 한시적으로, 2018.1.1~2018.4.30 응시한 토익, 텝스 및 한국가스공사 어학성적 사전등록을 통해 확인받은 점수를 유효 성적으로 인정)
▸ 유효 영어성적 점수표
<table>
<tr><th>토익</th><th>텝스(기존)</th><th>New 텝스</th><th>토플</th><th>오픽</th><th>토익스피킹</th></tr>
<tr><td>700점 이상</td><td>555점 이상</td><td>300점 이상</td><td>79점 이상</td><td>IM2 이상</td><td>120점 이상</td></tr>
</table>
※청각장애인 중 장애의 정도가 심한 장애인(기존 청각장애 2 · 3급)은 듣기평가를 제외한 점수가 토익 350점 이상, 텝스(기존) 333점 이상, New텝스 180점 이상</td></tr>
</table>

* 공사 직무수행(도입·계약, 해외사업, 국제기술기준 및 매뉴얼 등)을 위해 외국어(영어) 능력 필요

2 일반직(경력)

1) 국내법무

<table>
<tr><td>자격/경력</td><td>▸ 변호사법 제4조에 의한 변호사 자격 취득 후,
국내법무법인(법률사무소 포함) 또는 기업·기관 법무부서 1년 이상 경력[1]자</td></tr>
<tr><td>경력인정
필수요건</td><td>▸ 경력증명서상 지원자격(경력)을 명확하게 확인할 수 있도록 <u>근무기간* 및 자격확인 가능 법인명 또는 부서명이 반드시 명기</u>되어야 하며, 명기되어 있지 않은 경우에는 첨부#4의 양식 제출 필요(확인 불가시 경력 불인정)</td></tr>
<tr><td>주요직무</td><td>▸ 소송업무 수행 / 공사 사업관련 법률자문 및 계약서 검토 업무 수행
▸ 입법 대응업무 지원 및 사규 제·개정 업무 수행
▸ 청탁금지법 및 인권 상담 업무 수행
▸ 공사 관련법령, 회사법, 기업형사 관련업무 수행 등</td></tr>
</table>

* 경력증명서(공고일 3개월前(2020.2.15)이후 발급분) 및 건강보험자격득실확인서상 중복되는 기간만 인정

2) 안전관리

<table>
<tr><td>자격/경력</td><td>▸ 국가기술자격법[2]상 「안전관리」 중직무분야 산업기사 이상 자격(첨부#2) 취득자이며, 건설기술 진흥법[3]상 <u>「안전관리」 직무분야</u>※ 6년 이상 경력자
※ 「안전관리」 직무분야 중 인정 전문분야
: <u>건설안전 / 소방 / 가스</u> (비파괴 검사 및 미기재분 불인정)</td></tr>
<tr><td>경력인정
필수요건</td><td>▸ <u>한국건설기술인협회에서 발급한 경력증명서만 인정</u>(첨부#3)
▸ 경력증명서상 「직무/전문분야별 인정일수 현황」으로 경력기간* 산정</td></tr>
<tr><td>주요직무</td><td>▸ 안전관리 점검, 지도 및 지원 / 대내외 안전점검 지적사항 관리
▸ 정기/수시점검, 특별점검 등 안전점검 활동
▸ 사고조사 및 재발방지 대책 수립, 이행 등</td></tr>
</table>

* 경력증명서(진위확인을 위해 공고일(2020.5.15)이후 발급분) 및 건강보험자격득실확인서상 중복되는 기간만 인정

1) 변호사법 제21조의2에 의한 법률사무종사기관에서의 연수기간 포함
2) 국가기술자격법 시행규칙 제3조 관련 〔별표2〕 “국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의 종목”
3) 건설기술 진흥법 시행령 제4조 관련 〔별표1〕 “건설기술인의 범위”

3 별정직(전문직)

1) 하역안전관리자

자격/경력	▸ 다음의 조건을 전부 충족한 자 - 해기사(항해사 · 기관사 또는 운항사) 3급 이상 유효면허 보유자 - 총톤수 3천톤 이상의 LNG운반선에서 다음의 기간* 동안 승선한 경력자 · 3급 해기사(항해사·기관사 또는 운항사) 면허 소지자로 3년이상 또는, 2급 해기사(항해사·기관사 또는 운항사) 면허 소지자로 2년이상 또는, 1급 해기사(항해사·기관사 또는 운항사) 면허 소지자로 1년이상 - 토익 700점 이상 수준의 유효 영어성적 보유자[1]
경력인정 필수요건	▸ 지방해양수산청에서 발급한 승무경력증명서만 인정 ※ 승무경력증명서상 「총톤수」, 「해기면종」 및 「승선기간」으로 경력기간 산정
주요직무	▸ LNG선박의 입 · 출항 및 하역관련 현장 안전관리 ▸ 현장작업 안전관리 등 생산설비 운영 지원 ▸ 기타 LNG하역 및 항무관련 업무 등

* 승무경력증명서(진위확인을 위해 공고일(2020.5.15)이후 정부24(www.gov.kr)를 통해 인터넷으로 발급) 및 건강보험자격득실확인서상 중복되는 기간만 인정

2) 통합방호보안담당자

자격/경력	▸ 다음 중 1가지 조건을 충족한 자 - 군인사법 제3조 1항에 따른 장교 중 대위 이상 경력자** - 경비, 작전, 대테러, 방호, 비상계획 업무[2] 수행 경력 2년 이상이며, 경찰공무원법 제2조에 따른 경감 이상 경력자
우대사항	▸ 경비지도사 자격증 보유자[3]
경력인정 필수요건	▸ 경력증명서상 지원자격(경력)을 명확하게 확인할 수 있도록 **근무기간* 및 자격확인 가능 부서명(또는 담당업무)이 반드시 명기**되어야 하며, 명기되어 있지 않은 경우에는 첨부#4의 양식 제출 필요(확인 불가시 경력 불인정)
주요직무	▸ 국가중요시설 '다' 급으로 지정되어 있는 시설에서 비상대비(충무계획, 을지태극연습, 비축자재관리 등) · 경비(경비인력 관리, 당직 등) · 보안(문서, 인원, 시설 등) · 시설통합방호 · 예비군 · 민방위 관리 등 업무 수행

* 경력증명서(공고일 3개월前(2020.2.15)이후 발급분) 및 건강보험자격득실확인서상 중복되는 기간만 인정
(** '군인사법 제3조 1항에 따른 장교중 대위 이상 경력자' 는 지원자격 확인이 가능한 **병적증명서** 제출 시 공고일(2020.5.15)이후 정부24(www.gov.kr)를 통해 인터넷으로 발급 요망)

1) 지원자격 - 일반직(신입) - 외국어(영어) 내용과 동일(2페이지 참조)
2) 경찰청 사무분장 규칙에 의거한 업무
3) 서류, 필기전형 시 우대하지 않으며, 직무면접 시 참고자료로 제공

Ⅱ 전형절차

1 일반직(신입)

※ 일정 및 장소는 코로나-19 및 공사 사정에 따라 변경 가능

단계	주요 내용	평가기준	비고
원서 접수	□ 기간 : 2020.5.22(금) 10:00~2020.6.1(월) 10:00 □ 방법 : 인터넷 접수(http://www.kogas.or.kr) ※ 우편 및 방문접수 불가	▫ 최종제출 완료하여야 입사지원한 것으로 간주	필기시험장 수도권, 대구 중 택1[1]
서류 전형	□ 평가내용 : 지원자격 충족여부 및 입사지원서 □ 합격자 발표 : 2020.6.18(목) 17:00 이후 예정 ○ 공사 홈페이지(필기장소, 시간 및 준비물 안내 등)	▫ 지원자격(적부) ▫ 입사지원서(적부)[2] - 자기소개서 불성실 작성자 불합격 처리	적격자 전원선발
필기 전형	□ 일자 : 〔사무직군〕 2020.6.27(토) 예정 〔기술직군〕 2020.6.28(일) 예정 □ 내용 : NCS직업기초능력, 직무수행능력, 인성검사 ※ 수험표 및 공인신분증 미소지시 응시불가 □ 합격자 발표 : 2020.7.14(화) 17:00 이후 예정 ○ 공사 홈페이지(면접장소, 시간 및 제출서류 안내 등)	▫ 인성검사(적부) ▫ 인성검사 적합자 중 NCS직업기초능력(50%) +직무수행능력(50%) +가점 합산 고득점순	모집인원의 2배수선발
면접 전형	□ 일자 : 2020.7.22(수)~2020.7.28(화) 中 하루 예정 □ 내용 : 직무PT면접(1차) 및 직업기초면접(2차) ※ 공인신분증 미소지 및 관련서류 미제출시 응시불가 - 필기전형 합격 시 제출서류 안내(제출서류 진위확인 및 지원 자격 충족여부 등 검토 후 부적격자 불합격 처리) □ 합격자 발표 : 2020.8.17(월) 17:00 이후 예정 ○ 공사 홈페이지(합격자 정보입력, 향후일정안내 등)	▫ 직무PT면접(50%) +직업기초면접(50%) +가점 합산 고득점순	모집인원의 1배수선발
기초 연수	□ 연수원 입소일 : 2020.8.24(월) 예정 - 기초연수(약 2주 예정) - 신체검사, 신원조회, 제출서류 확인 등	▫ 연수 수료여부(적부) ▫ 신체검사(적부)[3] ▫ 신원조회(적부) ▫ 제출서류 확인(적부)	60점 미만 미수료 처리
수습 채용	□ 임용일자 : 2020.9.7(월) 예정(임용 후 수습기간 3개월) - 직무교육(약 2주 예정) 후 근무지 배치 예정		

※ 전형별 동점자 처리기준(우선순위 順)
○ 필기전형 : 동점자 전원 합격처리
○ 면접전형 : 취업지원대상자(국가보훈) - 장애인 - 직업기초면접점수 고득점자 - 필기총점(가점 합산) 고득점자 - 이 경우에도 동점일 때는 동점자 전원 합격

1) 필기시험장소(수도권/대구)는 지원서 최종제출시간 기준 선착순 마감(단, 코로나-19로 인해 장소는 임의 변경되어 공지될 수 있음)
2) 자기소개서 불성실 작성자(중복 답변, 무의미한 단어 반복, 회사명 오기 등)는 불합격 처리
3) 「공무원 채용 신체검사 규정」 별표1(신체검사 불합격 판정기준)에 의거하여 적부판정
※ 전염성 또는 중증 결핵, 마약중독 등 업무수행에 큰 지장이 있는 각종질환의 경우 불합격 처리

2 일반직(경력), 3 별정직(전문직) ※ 일정 및 장소는 코로나19 및 공사 사정에 따라 변경 가능

단계	주요 내용	평가기준	비고
원서 접수	□ 기간 : 2020.5.22(금) 10:00~2020.6.1(월) 10:00 □ 방법 : 인터넷 접수(http://www.kogas.or.kr) ※ 우편 및 방문접수 불가 ○ 필수 제출서류 : 자격증명 가능서류, 경력증명서* 및 건강보험자격득실확인서 * 경력증명서는 공고일(2020.5.15) 이후 발급분 제출 (단, 협회, 정부24 外 증명서는 2020.2.15 이후 발급분 가능) □ 유의사항 : 인적사항(사진, 성별, 나이, 주민등록번호, 출신지, 학교명, 가족관계, 신체조건)이 포함된 문서는 블라인드 후 스캔하여 업로드	▫ 최종제출 완료하여야 입사지원한 것으로 간주 - 필수 제출서류 미제출시 자격, 경력 미인정	필기시험장 수도권, 대구 중 택1[1]
서류 전형	□ 평가내용 : 지원자격 충족여부 및 입사지원서 □ 합격자 발표 : 2020.6.18(목) 17:00 이후 예정 ○ 공사 홈페이지(필기장소, 시간 및 준비물 안내 등)	▫ 지원자격(적부) ▫ 입사지원서(적부)[2] - 자기소개서 불성실 작성자 불합격 처리	적격자 전원선발
필기 전형	□ 일자 : 2020.6.27(토) 예정 □ 내용 : NCS직업기초능력, 인성검사 ※ 수험표 및 공인신분증 미소지시 응시불가 □ 합격자 발표 : 2020.07.14(화) 17:00 이후 예정 ○ 공사 홈페이지(면접장소, 시간 및 제출서류 안내 등)	▫ 인성검사(적부) ▫ NCS직업기초능력 고득점순	모집인원의 2~5배수선발 ·1명모집:5배수 ·2명모집:3배수 ·3명이상:2배수
면접 전형	□ 일자 : 2020.7.22(수)~2020.7.28(화) 中 하루 예정 □ 내용 : 직무면접(1차) 및 직업기초면접(2차) ※ 공인신분증 미소지 및 관련서류 미제출시 응시불가 - 필기전형 합격 시 제출서류 안내(제출서류 진위확인 및 지원 자격 충족여부 등 검토 후 부적격자 불합격 처리) □ 합격자 발표 : 2020.8.17(월) 17:00 이후 예정 ○ 공사 홈페이지(합격자 정보입력, 향후일정안내 등)	▫ 직무면접(50%) +직업기초면접(50%) 합산 고득점순	모집인원의 1배수선발
임용	□ 연수원 입소일 : 2020.8.24(월) 예정(필요시 조정협의) - 기초연수(약 2주 예정) - 신체검사, 신원조회, 제출서류 확인 등 □ 임용일자 : 2020.9.7(월) 예정 - 직무교육(약 2주 예정) 후 근무지 배치 예정 (단, 통합방호보안담당자의 경우, 기초연수(약 1주 예정) - 임용일자 2020.8.31(월) 예정 - 근무지 배치 예정)	▫ 신체검사(적부)[3] ▫ 신원조회(적부) ▫ 제출서류 확인(적부)	

※ 전형별 동점자 처리기준은 일반직(신입)과 동일

1) 필기시험장소(수도권/대구)는 지원서 최종제출시간기준 선착순 마감(단, 코로나19로 인해 장소는 임의 변경되어 공지될 수 있음)
2) 자기소개서 불성실 작성자(중복 답변, 무의미한 단어 반복, 회사명 오기 등)는 불합격 처리
3) 「공무원 채용 신체검사 규정」 별표1(신체검사 불합격 판정기준)에 의거하여 적부판정
※ 전염성 또는 중증 결핵, 마약중독 등 업무수행에 큰 지장이 있는 각종질환의 경우 불합격 처리

Ⅲ 우대사항

※ 입사지원 시 해당사항을 반드시 입력 요함 (미입력 시 우대불가)

모집분야	대상		우 대 내 용	비고
1 일반직 (신입)	고급자격증 보유자		◦ 서류전형 시 어학성적 충족조건 면제 및 필기전형 직무수행능력에서 만점의 10% 가점부여	· 첨부#5 참조 · 과락 시 미적용
	본사이전 지역인재		◦ 전형단계별 본사이전 지역인재의 합격자인원이 목표인원에 미달 시 추가합격처리	· 첨부#6 참조 · 과락 시 미적용
	사회형평적 채용	취업지원 대상자 (국가보훈)	◦ 전형단계별 만점의 5% 또는 10% 가점부여 * 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 의한 취업지원대상자이며, 취업지원대상자증명서 필수 제출	· 1개 이상 과목 점수 4할미만 시 미적용
		장애인	◦ 전형단계별 만점의 10% 가점부여 * 장애인복지법 제32조에 따른 장애인등록자 또는 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령 제14조3항에 의한 상이등급 기준에 해당하는 자이며, 장애인증명서 또는 국가유공자확인서 필수 제출	
		저소득층	◦ 전형단계별 만점의 5% 가점부여 * 국민기초생활 보장법에 의한 수급자(본인에 한함) 또는 한부모가족지원법에 의한 보호대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자로, 국민기초생활수급자증명서 또는 한부모가족 증명서 및 사회보장급여 결정 통지서 필수 제출	
		북한이탈 주민	◦ 전형단계별 만점의 5% 가점부여 * 북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률에 의한 북한이탈주민등록자로, 북한이탈주민등록 확인서 필수 제출	
		다문화 가족	◦ 전형단계별 만점의 5% 가점부여 * 다문화가족지원법 제2조에 의한 다문화가족의 자녀로, 부모의 혼인관계증명서 · 기본증명서(국적표시) · 외국인 등록사실증명서 · 가족관계증명서 필수 제출	

1) 우대사항은 중복적용 가능하나, 고급자격증 다수 보유시 1개만 적용하며, 사회형평적 채용 우대사항은 중복해당 시 더 높은 가점 1개만 적용

2) 사회형평적 채용은 관련법에 의해 우대하며 모집단위별 모집인원이 4명 이상일 경우에 한해 적용

3) 증빙서류는 면접전형 시 제출

- 자격증을 제외한 모든 증빙서류는 입사지원서 공고일 3개월前(2020.2.15)이후 발급 (단, 사회형평적 채용 증빙서류는 진위여부 확인을 위해 정부민원포탈 **정부24(www.gov.kr)**를 통해 인터넷으로 발급하여 제출하며, **공고일(2020.5.15)이후 발급분에 한함**)

Ⅳ 전형 결과발표 및 이의신청 절차

□ 결과발표 시 안내 사항

구분	필기전형	면접전형
합격자	· 면접일정 및 집합장소 · 면접전형 시 제출 서류 안내 등	· 연수원 입소일 및 준비물 · 합격자 사진등록 및 정보입력 등
불합격자	· 적격자에 한해 필기전형 점수 공개 및 예비순번 부여	· 적격자에 한해 예비순번 부여

※ 전형별 지원자 경쟁률 현황은 알리오 공시를 참고

□ 이의신청 절차

○ 신청방법 : 전형별 불합격자 안내페이지에서 이의신청 절차공지

○ 신청기한 : 전형별 합격자 발표 익일 17:00:00까지

V 예비합격자 운영 및 채용비위 피해자 구제방안

□ **예비합격자 :** 단계별 성적순에 따라 적격자* 전원 예비순번 부여

* 적격자 : 과락, 자기소개서 불성실 작성자, 인성검사 불합격, 전형 결시, 서류 미제출 등 부적격 사유가 없는 자

□ 입사포기자 발생 시 조치방법

○ 면접합격자 발표일로부터 2020.9.20(일)까지 입사포기각서(첨부#8)를 제출받은 경우 예비순번에 따라 추가합격 처리

<입사포기각서 미제출, 제출지연 시 조치방법>

입사포기각서를 제출받아 수리하는 것이 원칙임에도 불구하고, 미제출 또는 제출지연으로 차순위 예비합격자에게 발생할 피해를 예방하기 위해 아래의 경우 각서 없이 입사포기처리 후 예비순번에 따라 입사 기회 부여

- 연수원 입소 일정 및 장소가 사전에 공지됐음에도 불구하고 무단불참 후 별도의 사유서 제출 없이 공지된 집합시간으로부터 12시간이 지난 경우
- 입사포기 의사를 밝혔음에도 불구하고 각서를 제출하지 않은 채, 의사표시 시점으로부터 12시간이 지난 경우

□ 부정합격자 발생 시 조치방법

○ 허위서류제출, 부정청탁 등 채용비위로 인한 피해자 발생 시 합격자 발표일로부터 5년간 예비순번에 따라 구제

○ 채용비위 피해자 구제방안

- 전형단계별 피해상황 발생 시 예비순번에 따라 피해자에 연락·구제
  - ·(필기전형) 차기 동일모집단위 채용 건에 대하여 면접전형 기회 부여(1회 限)
  - ·(면접전형) 채용비위 사실 확인 시 부정으로 채용된 자 퇴출 후 즉시채용

□ 기초연수 미수료자 발생 시에도 예비순번에 따라 추가합격 처리

Ⅵ 유의사항

□ 채용관련 청탁자, 비위연루자 및 부정합격자는『부정청탁금지법』등 관련법령에 따라 처리되며, 향후 5년간 全 공공기관 채용시험에 응시자격이 제한됩니다. (채용에 관한 자의 또는 타의에 의한 부당한 청탁, 압력, 재산상의 이익을 제공받거나 허위서류를 제출하는 등 부정행위로 합격한 자가 입사이후 적발 시 징계해고 또는 직권면직 처리)

□ **본 채용공고 내 2개 이상의 모집단위 또는 2020.5.15 공고된 별정직(청원경찰) 모집공고와의 중복지원은 불가합니다.**

□ 입사지원 시 본사이전 지역인재의 지역 정보 입력은 본사이전 지역인재 확인을 위한 자료이며, 면접전형 시 블라인드 처리됩니다.

□ 입사지원서 작성 시 기재착오, 내용누락으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이므로 유의하여 작성하시기 바랍니다.

□ **입사지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지역 등 개인 인적 사항이 입력되지 않도록 유의하시기 바라며**, 발견될 경우 면접전형 단계에서 임의로 블라인드 처리됩니다.

□ 접수마감 시간에는 동시접속에 의한 시스템 장애로 접수가 제한될 수 있으므로 시간여유를 두고 지원하시기 바랍니다. (지원서 제출 후 지원서확인을 통해서 제출여부 및 지원서내용을 꼭 확인하시기 바랍니다. 마감 시간 전에 지원서 수정 및 지원서확인이 가능하나 마감시간 이후에는 지원서 수정 및 지원서 확인이 불가하며, 수정 후 최종제출을 하여야 최종 지원된 것으로 간주합니다.)

□ 입사지원서 작성관련 지원자 본인의 자료를 공유하여 타인과 중복되는 사항이 발견되거나 또는 지원자 개인정보 관리 미흡으로 타인과 동일한 입사지원서가 발견될 시 부정행위로 간주되어 불이익을 받을 수 있으니 유의하시기 바랍니다.

□ 각 전형 시 공인신분증(**주민등록증, 유효기간 만료 전 여권, 운전면허증, 주민등록 발급신청서에 한함**)을 반드시 지참하여야 하며, 기타 신분증(학생증, 자격증 등)으로는 응시가 제한됩니다.

□ 모든 점수는 소수점 셋째자리에서 반올림합니다.

□ 모집단위별 지원자 최소배수인원 미달 시에도 적격자에 한하여 차기 전형 실시

□ 필기전형 안내

○ **인성검사** : 공사 인재상 부합여부 및 가치관 등을 평가하여 필기전형 시 적격자를 선발하며, 직업기초면접 자료로 활용

○ **NCS직업기초능력(100점)** : 업무수행에 필요한 **의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리, 정보** 등의 능력을 평가하며, 특정유형의 단일한 형태의 검사 문항이 아닌 단문형/장문형, 연산형/자료분석형, 추론형/분석형 등 다양한 유형의 검사 문항 제시

○ **직무수행능력(100점)** : 직무수행시 필요한 전공관련 지식(첨부#7) 평가
 * 일반직(경력) 및 별정직(전문직)은 해당 없음

※ 필기전형 과락기준(배수무관 불합격 처리) 〔일반직(신입)〕 - NCS직업기초능력 4할미만 또는 직무수행능력 4할미만시 - NCS직업기초능력 + 직무수행능력 합산 평균 6할미만시 (단, 사회형평적 채용 우대 대상자는 가점합산 후 6할미만시) 〔일반직(경력) 및 별정직(전문직)〕 - NCS직업기초능력 6할미만시

□ 면접전형 안내

○ **일반직(신입) - 직무PT면접(100점)** : 직무관련 제시된 주제 또는 상황에 대해 응시자 개인별 일정 시간(약20~30분)동안 워드프로세서 등을 활용하여 자료작성 후 주제 발표

○ **일반직(경력) 및 별정직(전문직) - 직무면접(100점)** : 직무관련 제시된 주제에 대해 응시자 개인별 일정시간(약20분)동안 사전준비 후 직무에 대한 지식 평가

○ **공통 - 직업기초면접(100점)** : 공사 핵심가치, 인성검사 결과 및 입사 지원서 기반으로 개인별 직무를 수행하는데 필요한 기초적인 역량을 평가

※ 면접전형 과락기준(배수무관 불합격 처리) - 직업기초면접 4할미만 또는 직무(PT)면접 4할미만시 - 직업기초면접 + 직무(PT)면접 합산 평균 6할미만시 (단, 사회형평적 채용 우대 대상자는 가점합산 후 6할미만시)

□ 기초연수 안내

○ **일반직(신입) - 연수태도 및 기초연수평가** : 연수원 입소시 사전 공지되는 기준에 따라 종합평점 60점 미만시 미수료 처리

Ⅷ 기 타

□ 각종 증빙서류는 **관계기관에 사실여부 확인 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주하고 관련정보를 예비합격자 운영기간 동안 관리합니다.**

□ 면접 시 제출한 **서류의 반환**은 면접탈락자에 한해 가능하며, 첨부#9의 양식을 작성하여 최종합격자 발표일로부터 30일 이내에 공사에 방문하여 원본제출하거나, 스캔하여 recruit@kogas.or.kr로 송부하는 경우에 한해 가능합니다.

□ **면접 시 제출서류는 필기전형 합격자에 한해 별도 안내예정**입니다.
(입사지원서에 기재한 내용에 대한 증빙서류 일체 등)

□ 전형단계별 합격자 발표 및 공지사항은 공사 홈페이지에 공고합니다.

□ **일반직(신입) 및 별정직(전문직)의 초임등급은 내규에 따라 해당 직급의 기준등급으로 하며, 군복무 최대 2년만 추가 인정합니다.**

□ **일반직(경력)의 경우, 초임등급을 초과하는 등급(호봉)은 서류심사에서 인정된 경력을 토대로, 내규에 따라 군복무 최대 2년 및 자격요건 상 최소경력기간 초과분(1년 미만 절사)에 대하여 합산 최대 10등급을 인사위원회의 심의를 거쳐 추가 인정합니다.**

□ 코로나-19 및 공사 사정에 따라 전형절차, 일정, 장소 등은 변경될 수 있으며, 각 전형 합격자 발표 시 차기전형의 일정 및 장소를 공지하오니 참고바랍니다.

□ 중복 및 유사 질문이 많으므로 **채용공고를 충분히 숙지**하시고 기타 의문사항은 우리공사 홈페이지의 **채용 FAQ를 참조**하시기 바랍니다.

□ 2020년 1차 일반직 및 별정직 채용 관련 문의사항이 있을 경우 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다.
* 채용콜센터(02-2025-2844, 2845), 오전9시 ~ 오후6시
* 채용홈페이지(https://kogas.saramin.co.kr) Q&A

□ **(지원자격 변경검토 사전안내)** Global Provider로 성장하는 KOGAS의 창의형 글로벌 인재 확보를 위하여 추후 채용 시 일반직(신입) 및 연구직 등의 지원자격으로 토익 750점 이상 수준의 영어성적을 요구할 수 있음을 사전 안내드립니다.

첨부#1

한국가스공사 인사규정 제5조의 결격사유

제5조(결격사유) 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 채용 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 합격취소, 직권면직 또는 파면 · 해임된 후 5년이 경과하지 않은 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면 · 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동 · 청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동 · 청소년대상 성범죄

첨부#2

【안전관리】 자격증

□ 일반직(경력)의 '안전관리' 모집분야 지원자격 관련,
국가기술자격법[1]상 「안전관리」 중직무분야 산업기사 이상 자격

기술사	기능장	기사	산업기사
가스, 건설안전, 기계안전, 산업위생관리, 소방, 인간공학, 전기안전, 화공안전	가스	가스, 건설안전, 산업안전, 산업위생관리, 소방설비(기계분야), 소방설비(전기분야), 인간공학, 화재감식평가, 농작업안전보건, 방재	가스, 건설안전, 산업안전, 산업위생관리, 소방설비(기계분야), 소방설비(전기분야), 화재감식평가

1) 국가기술자격법 시행규칙 제3조 관련 〔별표2〕 "국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의 종목"

첨부#3

※ 일반직(경력)의 '안전관리' 모집분야 지원자격(경력) 인정관련 **양식 참고사항**이며, **반드시 한국건설기술인협회에서 증명서 발급 및 제출**

■ 건설기술 진흥법 시행규칙 [별지 제18호서식] <개정 2019. 2. 25.>

건설기술인 경력증명서

(3쪽 중 제1쪽)

관리번호	발급번호

인적사항	성명(한글)	(한자)	생년월일
	주소		

등급	설계・시공 등		건설사업관리	품질관리
	직무분야	전문분야		

국가 기술자격	종목 및 등급	합격일	등록번호	종목 및 등급	합격일	등록번호

학력	졸업일	학교명	학과(전공)	학위

교육훈련	교육기간	교육기관명	과정명	교육인정여부
	「건설기술 진흥법 시행령」 별표 3 제2호가목3), 나목3)・4) 및 다목3)에 따른 의무교육 이수 시간 - 설계・시공 등 업무를 수행하는 건설기술인 전문교육: - 건설사업관리 업무를 수행하는 건설기술인 전문교육: - 품질관리 업무를 수행하는 건설기술인 전문교육:			

상훈	수여일	수여기관	종류 및 근거

벌점 및 제재사항	벌점			
	제재일	종류	근거	제재기관

근무처	근무기간	상호	근무기간	상호
	~		~	
	~		~	
	~		~	
	~		~	
	~		~	
	~		~	
	~		~	

210㎜×297㎜[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

성명 :

(3쪽 중 제2쪽)

1. 기술경력

참여기간 (인정일)	사업명	공사 종류	직무 분야	담당 업무	비고
	발주자	공법	전문 분야	직위	
	공사(용역)개요		책임 정도	공사(용역)금액 (백만원)	
~					
~					
~					
~					
~					
~					
~					
~					
~					
~					

※ 공사(용역)개요 및 공사(용역)금액은 발주청(인·허가기관)의 확인으로 신고된 사항만을 표기하며, 미신고된 란은 생략 가능합니다.

성명 :

(3쪽 중 제3쪽)

2. 건설사업관리 및 감리경력

※ 「건설기술 진흥법 시행령」 제45조제1항, 제2항 및 제4항에 따라 통보되는 건설사업관리용역 및 감리용역 참여 경력만 해당합니다.

참여기간 (인정일)	사업명	공사 종류	직무 분야	담당 업무	비고
	발주자	공법	전문 분야	직위	
	공사(용역)개요		책임 정도	공사(용역)금액 (백만원)	
~					
~					
~					
~					
~					

※ 공사(용역)개요 및 공사(용역)금액은 발주청(인·허가기관)의 확인으로 신고된 사항만을 표기하며, 미신고된 란은 생략 가능합니다.

○ 건설사업관리 업무 수행기간: 일
- 상주: 일[감독 권한대행 등 건설사업관리: 일, 시공 단계 건설사업관리: 일]
- 기술지원: 일[감독 권한대행 등 건설사업관리: 일, 시공 단계 건설사업관리: 일]

○ 감리 업무 수행기간: 일
- 상주: 일[공동주택: 일, 다중이용시설: 일]
- 기술지원: 일[공동주택: 일, 다중이용시설: 일]

○ 건설사업관리기술인으로서 안전관리 업무 수행기간: 일
※ 업무 수행 중복기간은 건수로 나누어 산정하여 기록함

○ 건설사업관리 및 감리(최근 1년간) 용역 완성비율: %(참여 건수: 건, 완료 건수: 건)

3. 배치금지(「건설기술 진흥법 시행규칙」 제27조제2항제4호에 따라 철수한 경우만 기재)

용역명	근무형태	직책	근무기간	배치금지 기간
			~	~

「건설기술 진흥법 시행규칙」 제18조제6항에 따라 건설기술인의 경력을 확인합니다.

년 월 일

수탁기관의 장 직인

※ 「직무/전문분야별 인정일수 현황」을 확인할 수 있도록, 「분야별 참여기간 인정일 및 건설기술진흥법령 외 자격·학력 등」 증명서가 포함되어야 함

첨부#4

경 력 증 명 서

성명		생월일		연락처	HP : E-mali :	
증명사항	재 직 기 간			소속 및 직위(급)	담당업무내용 (구체적으로 기재할 것)	비고
	년 월 일- 년 월 일				*모집단위별 지원자격(경력)을 명확히 기재* *예)법무업무*	

위 기재 사항이 사실과 다름없음을 증명합니다.

년 월 일

기 관 명:
주 소:
전화번호:
대 표 자:
사업자등록번호:

직인

※ 모집단위별 지원자격(경력) 확인불가 시 경력 불인정
※ 발행기관의 직인 필수

첨부#5

고급 자격증

□ 일반직(신입) 사무직군

- 변호사(해외변호사 포함), 세무사, 변리사, 공인회계사(AICPA 포함), 공인노무사, 법무사

□ 일반직(신입) 기술직군

- 모집단위 해당 기술사, 기능장, 변리사*

모집단위	기술사	기능장
기계	가스, 건설기계, 공조냉동기계, 기계, 기계안전, 비파괴검사, 산업기계설비, 소방, 소음진동, 용접	가스, 건설기계정비, 기계가공, 배관, 에너지관리, 용접
전기	가스, 건축전기설비, 산업계측제어, 소방, 전기안전, 전기응용, 전자응용	가스, 전기, 전자기기
화공	가스, 대기관리, 수질관리, 토양환경, 폐기물처리, 화공, 화공안전	가스, 위험물
토목	건설안전, 측량 및 지형공간정보, 토목구조, 토목시공, 토질 및 기초, 토목품질시험	배관
건축	건설안전, 건축구조, 건축시공, 건축기계설비, 건축품질시험	건축일반시공, 배관
전산	정보관리, 정보통신, 컴퓨터시스템응용	통신설비

* 변리사 자격은 사무직군, 기술직군 공통 우대 적용

※ 해당 모집단위 지원 시 서류전형 어학성적 충족조건 면제 및 필기 전형(직무수행능력)에서 만점 기준 10% 가점 부여

※ 우대사항 적용은 적격자*에 한하며, 다수의 고급자격증 보유 시 1개만 적용

* 적격자 : 과락, 자기소개서 불성실 작성자, 인성검사 불합격, 전형 결시, 서류 미제출 등 부적격 사유가 없는 자

첨부#6

본사이전 지역인재 채용목표제

□ **관련근거** : 『혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법』 제29조2 및 동법 시행령 제30조2 (참고#1)

□ **채용인원이 6명 이상인 모집단위에 한해 30% 채용목표제 적용**

◯ 대상 : 최종학력 기준(대학원 이상 제외) 대구·경북지역 소재 고등학교 또는 대학[1] 졸업(예정)자[2]

□ **우대내용** : 각 모집단위 전형별 지역인재 합격인원이 목표합격률(30%) 미달 시 **합격인원 외 추가 선발**(단, 커트라인 총점 -5점 미만자는 제외)

ex) 필기합격자 커트라인 총점(직업기초능력+직무수행능력+가점) 80점일 경우

☞ 채용 목표인원 미달 시 75점 이상부터 추가합격 대상자로 인정

□ **추가합격자 선정기준**

◯ (필기전형)직업기초능력(50%)+직무수행능력(50%)+가점 합산 고득점순

◯ (면접전형)직업기초면접(50%)+직무PT면접(50%)+가점 합산 고득점순

* 지역인재 추가합격자 동점자 발생 시 동점자 처리 기준에 따름

□ 본사이전 지역인재 해당자는 대구 또는 경북지역 학교 졸업(예정)자임을 <u>입사지원시 반드시 입력(체크)</u>하여야 하며, 미입력 시 우대불가

1) 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교(단, 사이버대학은 제외)

2) 접수마감일(2020.6.1) 기준 졸업(예정)자에 한하며, '대학졸업예정자' 란 최종학기 수강신청학점을 포함하여 졸업학점에 도달된 자로서 재학 중 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 접수마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야하고, 면접전형당일 졸업예정증명서 제출이 가능한 자를 뜻함.

참고#1

본사이전 지역인재 우대 관련법령

<혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법>

제29조의2(이전공공기관등의 지역인재 채용 등) ① 이전공공기관과 그 밖에 이에 준하는 공공기관으로서 대통령령으로 정하는 공공기관(이하 "이전공공기관등"이라 한다)의 장은 해당 기관이 이전하거나 이전한 지역(이하 "이전지역"이라 한다)에 소재하는 지방대학(「수도권정비계획법」 제2조제1호에 따른 수도권이 아닌 지역에 있는 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교를 말한다) 또는 고등학교(「초·중등교육법」 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교를 말한다. 이하 같다)를 졸업하였거나 졸업예정인 사람을 이전공공기관등의 채용규모, 이전지역의 학생 수 등을 고려하여 채용 비율 및 기준 등 대통령령으로 정하는 바에 따라 채용하여야 한다. 다만, 이전지역에서 고등학교를 졸업한 후 다른 지역에서 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교를 졸업하였거나 졸업예정인 사람은 해당 이전지역의 채용의무 대상에서 제외한다. <개정 2015. 12. 29., 2017. 10. 24., 2019. 11. 26.>

② 이전지역의 범위는 이전공공기관등의 채용규모, 이전지역의 학생 수 등을 고려하여 국토교통부장관이 이전지역을 관할하는 시·도지사와 협의하여 대통령령으로 정한다. <신설 2015. 12. 29., 2019. 11. 26.>

③ (이하 생략)

<혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 시행령>

제30조의2(이전공공기관의 지역인재 채용) ① 이전공공기관의 장은 법 제29조의2제1항에 따른 이전지역의 채용의무 대상이 되는 사람(이하 "지역인재"라 한다)이 채용시험의 실시단계별로 선발예정인원 대비 별표 1의 비율 이상이 되도록 합격시켜야 한다. 이 경우 선발예정인원 대비 지역인재의 합격인원이 별표 1의 비율에 미달하는 경우에는 해당 비율 이상이 될 때까지 선발예정인원을 초과하여 지역인재를 합격시켜야 한다. <신설 2018. 1. 23.>

② 이전공공기관의 장이 「중·저준위 방사성폐기물 처분시설의 유치지역지원에 관한 특별법」 제14조에 따라 지역주민을 우선하여 고용한 경우에는 제1항에 따른 지역인재의 합격인원에 포함하여 채용비율을 산정할 수 있다. <신설 2018. 1. 23.>

③ 제1항에도 불구하고 이전공공기관의 장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 채용시험에서 지역인재를 별표 1의 비율 이상으로 합격시키지 아니할 수 있다. <신설 2018. 1. 23.>

1. 시험실시분야별 연 채용모집인원이 5명 이하인 경우
2. 일정기간 이상의 업무수행 경력을 응시요건으로 하여 채용시험을 실시하는 경우
3. 석사학위 이상을 취득한 사람을 대상으로 연구직으로 직렬을 제한하여 채용시험을 실시하는 경우
4. 이전공공기관의 본사가 아닌 지역본부 또는 지사에서 별도로 채용을 하거나 지역본부 또는 지사에서 5년 이상 근무하는 조건으로 채용하는 경우. 다만, 지역본부 또는 지사가 이전지역에 소재하는 경우는 제외한다.
5. 지역인재의 채용시험 결과가 이전공공기관의 장이 미리 정하여 공고한 합격하한선에 미달하는 경우
6. 채용시험에 지원한 지원자 중 지역인재의 비율이 별표 1의 비율 이하인 경우

④ 이전공공기관의 장은 제3항에도 불구하고 지역인재 채용을 확대하기 위하여 해당 이전지역의 지역인재를 채용하도록 노력하여야 한다. <신설 2018. 1. 23.>

⑤ 법 제29조의2제2항에 따른 이전지역의 범위는 다음 각 호의 구분과 같다. <개정 2018. 1. 23., 2018. 2. 27.>

1. 해당 공공기관이 이전하는 지역이 법 제31조제1항 후단에 따른 공동혁신도시(이하 "공동혁신도시"라 한다)인 경우: 해당 혁신도시를 공동으로 건설한 광역시 및 도
2. 해당 공공기관이 이전하는 지역이 대구광역시 또는 경상북도에 속하는 경우: 대구광역시 및 경상북도
3. 해당 공공기관이 이전하는 지역이 제1호 또는 제2호의 지역이 아닌 경우: 이전하는 지역이 속한 광역시·도·특별자치시 또는 특별자치도

⑥ 제1항부터 제5항까지에서 규정한 사항 외에 이전공공기관의 지역인재 채용에 필요한 세부사항은 국토교통부장관이 정하여 고시한다. <신설 2018. 1. 23.>[전문개정 2017. 7. 17.][제목개정 2018. 1. 23.]

첨부#7

직무수행능력평가[전공] 출제범위

구분		출제 범위
일반직 (신입) 사무 직군 (6급)	경영	경영학원론, 재무관리, 마케팅, 조직론, 인사론, 재무회계, 관리회계 등
	회계	회계원리, 중급회계, 고급회계, 원가·관리회계, 세무회계 등
	경제	경제학원론, 미시경제, 거시경제, 국제경제, 계량경제, 화폐금융, 재정학, 경제정책 등
	법학	헌법, 민법(민법총칙, 물권, 채권), 형법, 상법, 노동법, 행정법(총론) 등
일반직 (신입) 기술 직군 (6급)	기계	재료역학, 열역학, 유체역학, 기계재료, 기계공작법, 기계요소 및 설계, 열전달 등
	전기	전기이론, 전력공학, 전기기기, 전기응용 및 공사재료, 전자·통신, 전기설비 기술기준, 회로이론 및 제어공학 등
	화공	화공양론, 열전달, 반응공학, 단위조작, 천연가스, 화공열역학, 유체역학, 공정제어, 연소공학 등
	토목	토목시공학, 토질 및 기초, 철근 및 P.S.콘크리트공학, 응용역학, 측량학 등
	건축	건축계획, 건축구조, 건축시공, 건축설비, 철골철근콘크리트구조 등
	전산	소프트웨어 설계 및 개발, 데이터베이스 구축, 프로그래밍 언어 활용(Java, Python 포함), 정보시스템 구축 관리(네트워크 포함), IT 신기술 및 트렌드 등

※ 난이도(6급) : 해당분야 4년제 대학 졸업자 수준 또는 기사 자격시험 수준 이상

첨부#8

입사포기 각서

□ 성　　명 :
□ 생　월　일 :
□ 지 원 분 야 :
□ 수 험 번 호 :

위 본인은 귀사의 2020년 1차 일반직 및 별정직 채용에 지원하여 합격을 통보받은 바 있으나, 다음과 같은 사유로 입사를 포기하고자 입사포기 각서를 제출하며, 본 각서 제출 후 어떠한 이의도 제기하지 않겠습니다.

※ 사유 :

2020년　　월　　일

성 명 : _____ (인)

한국가스공사 사장 귀하

첨부#9

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		

반환청구서류	

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

한국가스공사 사장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]