소상공인시장진흥공단
2020년 제1차 신입 및 경력직원 채용 공고

소상공인시장진흥공단은 『소상공인 보호 및 지원에 관한 법률』제17조에 의해 설립된 공공기관입니다. 소상공인 육성 및 전통시장·상점가 활성화를 선도할 인재를 다음과 같이 공개 모집합니다.

1. 채용분야 및 자격기준

구분	직렬직종/직급	직무	근무 예정지	채용 인원	채용 자격조건 및 우대사항
정규직	소 계			44	
	일반직 5급	행정 사무	전국	41	□ 공통 자격조건을 충족하는 자
	금융 전문직	여신 심사/ 채권 관리		3	□ 공통 자격조건을 충족하는 자 □ 금융경력 13년(여신경력 8년 포함 필수) 이상자 * 경력증명서로 직무 확인 필수, 확인불가 시 합격취소 등의 불이익이 있을 수 있음
무기 계약직 (시간선택제, 장애인 제한경쟁)	소 계			7	
	무기 계약직 5급	행정 사무	대전	7	□ 공통 자격조건을 충족하는 자 □「장애인고용촉진 및 직업재활법」 시행령 제3조에 의거, 장애인으로 등록되어 있는 자

2. 공통 자격조건

가. 성별 · 학력 제한 없음

* 단, 공단 정년(만60세) 이상자는 제외되며, 만58세 이상 합격자의 경우, 임금피크제 적용에 따른 보수 감액을 채용과 동시에 적용(본 급여의 70% 수준)

나. 남성의 경우, 「병역법」제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자

다. 채용 후 즉시 근무가 가능한 자(입사유예 불가)

라. 채용 후 공단본부, 지역본부 및 센터 근무가 가능한 자(숙소 및 별도 교통비 미제공)

마. 국가공무원법 제33조의 결격사유가 없는 자

바. 공단 인사규정 제14조(채용결격사유)에 해당하지 않는 자

공단 인사규정 제14조(채용결격사유) 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 집행유예의 기간이 끝난 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 면직처분을 받은 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
8. 병역을 기피한 자
9. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자
11. 채용과 관련된 비위행위로 인하여 합격이 취소된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
12. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

3. 공통 우대사항

구 분	우대자격	전형별 가점여부			비 고
		서류	필기	면접	
취업지원대상자 (국가보훈)	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 국가보훈 대상자	○	○	○	매 전형 만점의 5%~10% (단, 과락 기준 이하 시 미적용)
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의해 장애인으로 동록되어 있는 자	○	○	○	매 전형 만점의 5% (단, 과락 기준 이하 시 미적용)
공단소속 기간제근로자	우리공단에서 6개월 이상 근무한 기간제 근로자(공단 소속)	○	-	-	서류전형 만점의 3%
공단인턴 수료자	우리공단 청년인턴 수료자	○	-	-	서류전형 만점의 3%
한부모가정 자녀	「한부모가족지원법 시행규칙」 제3조에 의한 한부모가정 자녀	○	-	-	서류전형 만점의 2%
기초생활 수급자	「국민기초생활보장법」 제2조 제2호에 따른 수급자	○	-	-	서류전형 만점의 2%
차상위계층자	「국민기초생활보장법」 제2조 제10호에 따른 차상위계층자	○	-	-	서류전형 만점의 2%

* 최대 가점 부여한도는 전형별 만점의 10%를 초과할 수 없음

* 입사지원 시 정보입력자에 한하여 가점 인정하며, 향후 제출서류 확인 시 입력자료와 대조하여 허위사실이 발견된 경우 불합격 처리됨

4. 근무조건

구분		근무조건
정규직	일반직 5급 금융 전문직	ㅁ(근무기간) 공단 내부규정에 따름 ㅁ(근무시간) 09:00~18:00, 주5일 근무(1일 8시간, 주 40시간) ㅁ(수습기간) 3개월(공단 내부규정에 따름) ㅁ(보수수준) 공단 내부규정에 따른 경력 산정에 따라 개인별 차이 있음 ㅁ(복리후생) 근로자분 4대보험 본인부담, 수당 및 복리후생비 내규에 따라 지급
무기 계약직 (시간선택제, 장애인 제한경쟁)	무기 계약직 5급	ㅁ(근무기간) 공단 내부규정에 따름 ㅁ(근무시간) 09:00~17:00, 주5일 근무(1일 7시간, 주 35시간) ㅁ(수습기간) 3개월(공단 내부규정에 따름) ㅁ(보수수준) 공단 내부규정에 따른 경력 산정에 따라 개인별 차이 있음 ㅁ(복리후생) 근로자분 4대보험 본인부담, 수당 및 복리후생비 내규에 따라 지급

* 현재 우리 공단은 순환근무를 시행하고 있어, 향후 인사이동 시 타 지역 근무가능

5. 전형절차

가. 정규직(일반직 5급)

<table>
<tr><th>전 형</th><th>세부 내용</th></tr>
<tr><td>서류전형
(25배수)</td><td>○ 합격자 선정 : 자기소개서 부적격자 제외 후 직무관련 교육/자격사항 평가 고득점자 순 합격
* 자기소개서 부적격자 : 자기소개서 항목 중 공란이 있는 경우, 의미없는 문자 나열 또는 동일 내용 문구 반복, 공단명칭 오기입 및 타기관명 기재, 블라인드 위배자 등</td></tr>
<tr><td rowspan="3">필기전형
(5배수)</td><td>○ 평가대상 : 서류전형 합격자</td></tr>
<tr><td>○ 평가방법
<table>
<tr><th>구 분</th><th>시험과목</th><th>문항수</th><th>반영비율</th></tr>
<tr><td rowspan="2">일반직5급</td><td>직업기초능력평가</td><td>60</td><td>50%</td></tr>
<tr><td>직무수행능력평가</td><td>50</td><td>50%</td></tr>
</table>
* 직업기초능력평가 : 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력, 조직이해능력, 대인관계능력(6개영역)
* 직무수행능력평가 : “경영학/경제학” 또는 “법학/행정학” 중 택1
- 인성검사(면접심사 시 결과 참고)</td></tr>
<tr><td>○ 합격자 선정 : NCS직업기초능력 및 직무수행능력 평가를 합산한 종합점수 고득점자 순 합격
* 과락기준 : 과목별 40% 미만, 종합점수 60% 미만</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>전 형</th><th>세부 내용</th></tr>
<tr><td>면접전형
(1배수)</td><td>○ 평가대상 : 필기전형 합격자
○ 평가방법
<table>
<tr><th>면접방식</th><th>평가방법</th><th>반영비율</th></tr>
<tr><td>PT·토론면접</td><td>직무관련 제시된 주제에 대한 발표 및 토론
(개별 발표 + 조별 토론 병합방식)</td><td>50%</td></tr>
<tr><td>실무인성면접</td><td>지원자 직무수행역량 및 인성 평가
(다대다 면접방식)</td><td>50%</td></tr>
</table>
* 평가내용 : 조직이해능력, 전문지식, 고객중심사고, 기획력, 의사소통능력, 혁신지향, 위기·갈등관리, 윤리의식 등
○ 합격자 선정 : PT·토론면접 및 실무인성면접을 합한 종합점수 고득점자 순 합격
* 과락기준 : 면접별 40% 미만, 종합점수 60% 미만</td></tr>
<tr><td>최종합격자
선정 기준</td><td>○ 합격대상 : 면접전형 합격자
○ 선정방법 : 서류, 필기, 면접 전형 반영비율을 종합한 점수의 고득점자 순(채용인원)
<table>
<tr><th>서류점수 반영비율</th><th>필기점수 반영비율</th><th>면접점수 반영비율</th></tr>
<tr><td>10%</td><td>30%</td><td>60%</td></tr>
</table>
* 동점자 처리방법 : 면접→필기→서류→가점 고득점 자 순 선발</td></tr>
</table>

나. 정규직(금융전문직)

<table>
<tr><th>전 형</th><th>세부 내용</th></tr>
<tr><td>서류전형
(25배수)</td><td>○ 합격자 선정 : 자기소개서 및 경력조건 부적격자 제외 후 직무관련 교육/자격/경력사항 평가 고득점자 순 합격
* 자기소개서 부적격자 : 자기소개서 항목 중 공란이 있는 경우, 의미없는 문자 나열 또는 동일 내용 문구 반복, 공단명칭 오기입 및 타기관명 기재, 블라인드 위배자 등</td></tr>
<tr><td>필기전형
(5배수)</td><td>○ 평가대상 : 서류전형 합격자
○ 평가방법
<table>
<tr><th>구 분</th><th>시험과목</th><th>문항수</th><th>반영비율</th></tr>
<tr><td>금융전문직</td><td>직무수행능력평가</td><td>50</td><td>100%</td></tr>
</table>
* 직무수행능력평가 : 경영학(회계, 재무 포함), 금융경제 일반, 여신심사 및 관리기초
- 인성검사(면접심사 시 결과 참고)
○ 합격자 선정 : 직무수행능력 100% 평가 고득점자 순 합격
* 과락기준 : 평가점수 60% 미만</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>전 형</th><th>세부 내용</th></tr>
<tr><td>면접전형
(1배수)</td><td>○ 평가대상 : 필기전형 합격자
○ 평가방법
<table>
<tr><th>면접방식</th><th>평가방법</th><th>반영비율</th></tr>
<tr><td>실무인성면접</td><td>지원자 직무수행역량 및 인성 평가
(다대다 면접방식)</td><td>100%</td></tr>
</table>
* 평가내용 : 조직이해능력, 전문지식, 고객중심사고, 기획력, 의사소통능력, 혁신지향, 위기·갈등관리, 윤리의식 등
○ 합격자 선정 : 실무인성면접 평가결과 고득점자 순 합격
* 과락기준 : 종합점수 60% 미만</td></tr>
<tr><td>최종합격자
선정 기준</td><td>○ 합격대상 : 면접전형 합격자
○ 선정방법 : 서류, 필기, 면접 전형 반영비율을 종합한 점수의 고득점자 순(채용인원)
<table>
<tr><th>서류점수 반영비율</th><th>필기점수 반영비율</th><th>면접점수 반영비율</th></tr>
<tr><td>10%</td><td>30%</td><td>60%</td></tr>
</table>
* 동점자 처리방법 : 면접→필기→서류→가점 고득점 자 순 선발</td></tr>
</table>

다. 무기계약직(시간선택제, 장애인 제한경쟁)

<table>
<tr><th>전 형</th><th>세부 내용</th></tr>
<tr><td>서류전형
(25배수)</td><td>○ 합격자 선정 : 자기소개서* 및 자격조건** 부적격자 제외 후 직무관련 교육/자격사항 평가 고득점자 순 합격
* 자기소개서 부적격자 : 자기소개서 항목 중 공란이 있는 경우, 의미 없는 문자 나열 또는 동일 내용 문구 반복, 공단 명칭 오기입 및 타 기관명 기재, 블라인드 위배자 등
**「장애인고용촉진 및 직업재활법」 시행령 제3조에 의거, 장애인으로 등록되어 있는 자</td></tr>
<tr><td>필기전형
(5배수)</td><td>○ 평가대상 : 서류전형 합격자
○ 평가방법
<table>
<tr><th>구 분</th><th>시험과목</th><th>문항수</th><th>반영비율</th></tr>
<tr><td>무기계약직
(시간선택제,
장애인 제한경쟁)</td><td>직업기초능력평가</td><td>60</td><td>100%</td></tr>
</table>
* 직업기초능력평가 : 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력, 조직이해능력, 대인관계능력(6개영역)
- 인성검사(면접심사 시 결과 참고)
○ 합격자 선정 : 직업기초능력 100% 평가 고득점자 순 합격
* 과락기준 : 평가점수 60% 미만</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>전 형</th><th>세부 내용</th></tr>
<tr><td>면접전형
(1배수)</td><td>○ 평가대상 : 필기전형 합격자

○ 평가방법
<table>
<tr><th>면접방식</th><th>평가방법</th><th>반영비율</th></tr>
<tr><td>실무인성면접</td><td>지원자 직무수행역량 및 인성 평가
(다대다 면접방식)</td><td>100%</td></tr>
</table>
* 평가내용 : 조직이해능력, 전문지식, 고객중심사고, 기획력, 의사소통능력, 혁신지향, 위기·갈등관리, 윤리의식 등

○ 합격자 선정 : 실무인성면접 평가결과 고득점자 순 합격
* 과락기준 : 종합점수 60% 미만</td></tr>
<tr><td>최종합격자
선정 기준</td><td>○ 합격대상 : 면접전형 합격자

○ 선정방법 : 서류, 필기, 면접 전형 반영비율을 종합한 점수의 고득점자 순(채용인원)
<table>
<tr><th>서류점수 반영비율</th><th>필기점수 반영비율</th><th>면접점수 반영비율</th></tr>
<tr><td>10%</td><td>30%</td><td>60%</td></tr>
</table>
* 동점자 처리방법 : 면접→필기→서류→가점 고득점 자 순 선발</td></tr>
</table>

6. 전형일정

<table>
<tr><th>전형방법</th><th colspan="2">일 정</th><th>비 고</th></tr>
<tr><td>서류접수</td><td colspan="2">'20. 5. 6.(월) ~ 5. 14(목) 14시까지</td><td>채용 홈페이지 접수
(https://semas.brms.kr)</td></tr>
<tr><td>서류합격자
발표</td><td colspan="2">'20. 5. 22(금) 예정</td><td>채용 홈페이지 발표
(https://semas.brms.kr)</td></tr>
<tr><td>필기전형</td><td colspan="2">'20. 5. 31(일) 예정</td><td>장소 및 시간 별도 안내
(서울 또는 대전)</td></tr>
<tr><td>필기합격자
발표</td><td colspan="2">'20. 6. 2(화) 예정</td><td>채용 홈페이지 발표
(https://semas.brms.kr)</td></tr>
<tr><td rowspan="2">면접전형</td><td>무기계약직</td><td>2020. 6. 5(금)</td><td rowspan="2">면접장소 : 대전(상세주소 별도안내)
면접시간 : 필기합격자에 한해 통보</td></tr>
<tr><td>정규직</td><td>2020. 6. 8(월) ~ 6. 9(화)</td></tr>
<tr><td rowspan="2">최종합격자
발표</td><td>무기계약직</td><td>2020. 6. 9(화)</td><td rowspan="2">채용 홈페이지 발표
(https://semas.brms.kr)</td></tr>
<tr><td>정규직</td><td>2020. 6. 15(월)</td></tr>
<tr><td rowspan="2">입사예정일</td><td>무기계약직</td><td>2020. 6. 12(금)</td><td rowspan="2">- 최종합격자 중 제출서류 검증 및 채용 신체검사, 신원조사, 신원조회 등의 결과 결격사유가 없는자</td></tr>
<tr><td>정규직</td><td>2020. 6. 30(화)</td></tr>
</table>

※ 전형별 일정은 코로나19 등 상황에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 채용 홈페이지에 공지 또는 개별 문자 안내

7. 증빙서류 제출

가. 제출시기 : 면접전형 참가 당일 직접 제출

※ 면접전형 당일 입사지원서 확인 후 당일 반환(최종 합격자에 한하여 추후 제출 요청)

소상공인시장진흥공단은 지원자의 능력과 경험을 기반으로 하는 블라인드 방식으로 채용을 진행하고 있으며, 제출서류는 입사지원서의 사실여부 확인 목적으로만 활용됩니다. 또한, 평가위원에게 제출서류 및 개인정보를 제공하지 않습니다.

※ 단, 공단 채용세칙 제13조(부정행위자 등에 대한 조치) 조항에 따라, 응시원서 및 채용구비서류를 거짓으로 기록·제출한 자나, 응시원서에 기재한 내용을 입증할 수 있는 서류를 제출하지 못한 자에 대하여는 합격 취소이며, 이에 따라 합격 취소된 자는 5년간 우리공단 채용에 응시할 수 없음

나. 제출서류

구 분	제출서류	부수
공 통	(입사지원서 상 기재된) ○ 학교교육 기재내용 확인용 성적증명서 원본 ○ 직업교육 기재내용 확인용 수료증명서 원본 ○ 자격사항 기재내용 확인용 자격증 원본 ○ 경력사항 기재내용 확인용 경력증명서 원본 - 경력증명서에는 부서/직위/담당업무/근무기간이 기재되어야 함 ○ 경력사항 기재내용 확인용 건강보험자격득실확인서 (미제출의 경우 추후 보수산정시 경력인정 불가)	각 1부
우대 대상	○ 취업지원대상자 증명서 원본 - 용도, 가점비율, 제출처(소상공인시장진흥공단) 반드시 명시	1부
	○ 장애인 증명서 또는 장애인 등록증 원본	1부
	○ 우리공단 발급 6개월 이상 기간제근로자 경력증명서 원본	1부
	○ 우리공단 발급 청년인턴 수료증 또는 경력증명서 원본	1부
	○ 국민기초생활수급자 증명서 원본	1부
	○ 차상위계층 확인서 원본	1부
	○ 한부모가족 증명서 및 가족관계증명서 원본	1부
유의 사항	○ 증명서 발급일자 : 채용공고일 6개월 이내 발급 받은 것에 한함 ○ 개인인적사항 관련 증빙서류는 최종합격자에 한해 제출	

8. 예비합격자 운영방안 및 피해자 구제방안

가. 예비합격자 : 최종합격자 발표 시 적격자*에 대하여 채용인원의 1~2배수 이내 예비순번 부여

* 적격자 : 과락, 전형불참, 서류 미제출자 등 부적격 사유가 없는 자

나. 부정행위자, 입사포기자 등 발생 시 조치방법

○ (부정합격자 발생) 부정청탁 등 비리로 인한 피해자 발생 시 최종합격자 발표일로부터 5년간 예비순번에 따라 구제

○ (입사포기자 등 발생) 최종합격자의 결격사유 존재, 입사포기, 임용 후 6개월 이내 중도퇴사 등 발생 시 당회 채용 임용일로부터 6개월 이내 예비순번에 따라 추가합격 처리

<입사포기각서 미제출, 제출지연 시 조치 방법>
입사포기각서(공단 별도 양식)를 제출받아 수리하는 것이 원칙임에도 불구하고, 미제출 또는 제출지연으로 차순위 예비합격자에게 발생할 피해를 예방하기 위해 아래의 경우 각서 없이 입사포기처리 후 예비순번에 따라 입사 기회 부여 ○ 신입연수(OT 포함) 장소가 사전에 공지됐음에도 불구하고 무단불참 후 별도의 사유서 제출 없이 공지된 집합시간으로부터 12시간이 지난 경우 ○ 입사포기 의사를 밝혔음에도 불구하고 포기각서를 제출하지 않은 채, 의사표시 시점으로부터 24시간이 지난 경우

다. 채용비리 피해자 구제방안

○ 전형단계별 피해상황 발생 시 예비순번에 따라 피해자에 개별연락·구제

- (서류전형) 차기 동일모집단위 채용 건에 대하여 필기전형 응시 기회 부여(1회 限)
- (필기전형) 차기 동일모집단위 채용 건에 대하여 면접전형 응시 기회 부여(1회 限)
- (최종합격) 채용비리 사실 확인 시 부정으로 채용된 자 퇴출 수 즉시 채용

9. 이의신청방안

가. 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일 이내

나. 접수방법 : 채용홈페이지(https://semas.brms.kr) Q&A게시판

다. 처리방법 : 이의신청 예외사유가 아닌 경우 담당자가 내용 검토 후 이메일 회신

이의신청 예외사유
1. 금번 채용과 무관한 내용 2. 채용제도 및 절차 등에 대한 단순 문의, 질의사항 3. 심사위원 등에 대한 개인정보 4. 응시자 전형 단계별 개인점수 및 순위 5. 공고서상에 이미 안내되어 있는 내용 6. 응시자 본인이 확인되지 않는 경우(성명, 지원분야 및 수험번호, 생월일, 연락처, 서명 등 누락한 경우) 7. 기타 상기 사유에 준하는 내용 또는 개인정보 및 지적재산권 등 타 법률에 저촉되는 경우와 이에 준하는 경우 등

10. 유의사항 등 기타사항

가. 입사지원은 공단 채용홈페이지를 통한 인터넷 접수로만 가능하며, 입사지원서의 입력 착오 · 누락, 오기재, 연락불능 등으로 발생되는 불이익은 일체 응시자 책임이므로 정확히 입력하시기 바랍니다.

나. 접수마감 시간에는 동시접속에 의한 시스템 장애로 접수가 제한될 수 있으므로 시간여유를 두고 지원하시기 바랍니다. (지원서 제출 후 지원서 확인을 통해 제출여부 및 지원서 내용을 꼭 확인하시기 바랍니다. 마감 시간 전에 지원서 수정 및 지원서확인 가능하나 마감시간 이후에는 지원서 수정 및 지원서 확인이 불가하며, 수정 후 최종제출을 하여야 최종 지원된 것으로 간주합니다.)

다. 채용관련 청탁자, 비리연루자 및 부정합격자는 「부정청탁금지법」 등 관련 법령에 따라 처리되며, 향후 5년간 전 공공기관 채용시험에 응시자격이 제한됩니다.

라. 입사 후에도 공단 내부규정상 결격사유(신체검사, 비위면직자 및 신원조회 결과 부적격자 등)에 해당하는 경우에는 합격을 취소할 수 있습니다.

마. 지원자 중 적격자가 없는 경우에는 선발하지 않거나, 선발 예정인원보다 적게 선발할 수 있습니다.

바. 최종합격자 발표 후 입사를 포기하는 경우, 반드시 입사포기서류를 공단에 제출하여야 합니다. (해당인원에 한하여 공단 제출양식 제공)

사. 정규직 최종합격자는 3개월 이내의 수습기간이 부여되며, 수습기간 중 근무 수행 또는 학습 능력이 현저히 부족할 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

아. 블라인드 채용에 따라 모든 증빙서류는 면접전형 시 별도안내에 따라 반드시 제출(지참)하여야 하며, 입사지원서 기재사항과 제출된 서류가 상이 또는 허위작성, 증빙서류의 위 · 변조 시 불합격 처리하고, 향후 우리공단 채용 응시제한(5년간) 및 필요시 관계기관에 고발 등의 제재가 가해질 수 있습니다.

* 제출된 서류 중 외국어로 된 서류는 번역문을 포함하시기 바랍니다.
번역문 미제출시 제출되지 않은 것으로 간주합니다.

자. 블라인드 채용정책에 따라, 입사지원서 작성시 자기소개서 등에 직·간접적으로 본인 성명, 출신지역, 학력, 학교명, 가족관계(가족의 학력, 직업, 재산 등 포함) 등의 개인 인적사항이 입력되거나, 등록된 e-mail 주소가 학교명 또는 특정 단체명이 드러나는 메일주소를 사용할 경우 블라인드 위배로 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.

차. 제출서류는「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 최종합격자 발표일 기준 30일 이내에 반환청구서 제출 시(recruit@semas.or.kr) 수신자 부담으로 반환 가능합니다.

카. 채용 결과에 대하여 최종합격자 발표일로부터 15일간 이의신청을 할 수 있습니다. 이의신청 접수는 채용홈페이지 Q&A를 통해 신청해 주시면 이의제기 내용을 검토한 후 답변을 드립니다. 단 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항, 개인정보 및 지적재산권등 타 법률에 저촉되는 경우와 기타 이에 준하는 경우 이의신청 처리 예외사유가 될 수 있습니다.

타. 기타 자세한 사항은 아래로 문의 바랍니다.

○ 채용안내 전담 콜센터(1522-4176) : 운영시간 - 평일 10:00~18:00 (점심시간 12:00~13:00)

○ 채용 홈페이지 Q&A게시판

○ 채용안내 카카오톡 오픈채팅방 (카카오톡 오픈채팅방 검색창에 “소상공인시장진흥공단 2020년 제1차 신입 및 경력직원 채용” 검색)
: 운영기간 - 2020.04.29.~2020.05.14.,
운영시간 - 평일 10:00~18:00 (점심시간 12:00~13:00)

2020. 4. 29.

소상공인시장진흥공단 이사장

[붙임1] 직무관련 인정 교과목 예시

지원분야	교육분야	교과목명
행정사무	경영/경제	경영학개론, 보험학원론, 국제통상원론, 조직이론, 서비스경영론, 무역이론, 거시조직론, 투자론, 소비자행동론, 벤처창업론, 공기업경영론, 시장조사론, 산업조직론, 리스크관리론, 노사관계론, 파생상품론, 마케팅, 글로벌경영, 인적자원관리, 경영윤리, 국제경영, 재무관리, 계량경영, 경영전략, 경영통계, 경영과 의사결정, e-비지니스, 경영과학, 경영정보시스템, 경영분석, 전사적자원관리, 품질관리, 조직변화, 경제학원론, 미시경제, 거시경제, 국제경제, 수리경제, 경제분석, 계량경제, 기술경제, 공학경제, 상업경제, 재정학, 노동경제, 보험경제, 생활과경제, 정치경제, 조세론, 공공경제, 화폐금융론, 지역경제, 법과경제, 지식경제, 복지경제, 재무경제 창업경제, 교육과경제, 정보경제, 금융과경제 등
	법/행정	법학개론, 헌법, 민법총칙, 형법총론, 행정법총론, 채권총론, 물권법, 행정구제법, 민사구제범, 민사집행법, 형사소송법, 상법, 국제계약법, 노동법, 국제법, 소득세법, 부동산사법, 경제법, 불법행위법, 관세법, 금융소비자보호법, 보험해상법, 기업법, 사회보장법, 국세기본법, 생활법률, 인권과법, 행정학개론, 정책학원론, 인사행정론, 재무행정론, 행정조직론, 조직론, 공공관계론, 복지정책론, 행정행태론, 성과관리론, 환경행정론, 비교행정론, 행정조사방법론, 공기업론, 한국행정사, 노동행정, 지방정부론, 정부관료제론, 기획론, 비교행정론, 공징적격성연구, 규제행정론, 정책분석평가론, 행정계량분석, 시민참여론, 행정윤리, 전자정부와 정보사회 등
	인문/ 사회 등	정치학, 외교학, 사회학, 심리학, 언론학, 홍보학, 정치외교학, 신문방송학, 미디어커뮤니케이션 등
여신심사/ 채권관리	경영/금융	경영학원론, 경영분석, 회계원리, 회계관리, 재무관리, 재무분석, 재무회계, 전산회계, 기업회계기준, 기업재무론, 자산관리론, 리스크관리, 기업분석론, 금융경제학, 금융상품, 은행실무, 국제금융, 금융OA, 금융규정, 금융기관론, 금융시장론, 금융업무법, 금융제도, 금융투자상품, 자본시장법, 증권투자론, 신용평가의 이해와 활용, 채권시장론, 감정평가이론, 민법총칙, 상법, 민사소송법, 채권총론, 여신심사와 관리, 채권관리실무 등

[붙임2] 채용분야별 인정 자격증

구분	자격증 리스트		
공통	변호사 공인회계사 변리사 공인노무사 세무사 감정평가사 법무사 가맹거래사 보험계리사 보험중개사 손해사정사 손해평가사 공인중개사	정보처리기사 컴퓨터활용능력 1급 국어능력인증(ToKL) 1급 KBS한국어능력시험 1급 한국사능력검점시험 고급(구1,2급) 문서실무사 1급 디지털정보활용능력(DIAT) 고급 인터넷정보관리사 전문가 전자계산기조직응용기사 한국실용글쓰기검정 1급 정보기술자격(ITQ) A등급 e-Test Professional 1급 PC활용능력평가시험(PCT) A급	정보처리산업기사 컴퓨터활용능력 2급 워드프로세서(구1급) 사무자동화산업기사 국어능력인증(ToKL) 2급 국어능력인증(ToKL) 3급 KBS한국어능력시험 2+급 KBS한국어능력시험 2-급 KBS한국어능력시험 3+급 한국사능력검정시험 중급(구3,4급) 문서실무사 2급 디지털정보활용능력(DIAT) 중급 인터넷정보관리사 1급 한국실용글쓰기검정 2급 정보기술자격(ITQ) B등급 e-Test Professional 2급 PC활용능력평가시험(PCT) B급
행정 사무	경영지도사(인적자원관리) 경영지도사(마케팅) 경영지도사(재무관리) 물류관리사 행정사(일반) 유통관리사 1급	전산회계운용사 1급 세무회계 1급 전산세무 1급 회계관리 1급 회계실무(FAT) 1급 세무실무(FAT) 1급 재경관리사 행정관리사 1급 사회조사분석사 1급 소비자전문상담사 1급 유통관리사 2급 SMAT(서비스경영자격) 1급(관리자) 매경TEST 최우수 CS Leaders(지도사) 비서 1급	전산회계운용사 2급 세무회계 2급 전산세무 2급 회계관리 2급 회계실무(FAT) 2급 세무실무(FAT) 2급 ERP물류정보관리사 행정관리사 2급 사회조사분석사 2급 ERP인사정보관리사 ERP회계정보관리사 소비자전문상담사 2급 유통관리사 3급 SMAT(서비스경영자격) 2급(관리자) 매경TEST 우수 CS Leaders(관리사) 비서 2급
여신심사 / 채권관리	경영지도사(재무관리) 신용위험분석사(CRA) 국제재무설계사(CFP) 국제재무위험관리사(FRM) 국제재무분석사(CFA)	여신심사역 금융채권관리사 한국재무설계사(AFPK) 국내재무위험관리사(FRM) 신용관리사 국제금융역(CIFS) 금융투자분석사 신용상담사	신용분석사(CCA) 자산관리사(FP) 외환전문역 I종 외환전문역 II종