

## 한국장학재단 2020년도 채용형 인턴 및 경력직 채용 공고

학생들이 꿈을 실현하도록 도와주는 한국장학재단이 NCS(국가직무능력표준)에 기반한 능력중심, 블라인드, 열린채용으로 미래를 이끌어 나갈 우수한 인재를 모집합니다.

- 한국장학재단은 채용분야의 직무기술서를 제공하고 있으며, 직무 수행 현장에서 요구되는 능력을 공정하게 평가하여 적합한 인재를 선발하고 있습니다.  
또한 '공공기관 채용비위 후속조치' 관련 채용비위 임용자는 임용 이후에도 면직 처리될 예정이므로 이 점 유의하여 지원하시기 바랍니다.

### 1 채용 분야 및 인원

- 채용인원 : 총 36명

※ 채용분야별 중복지원 절대 불가(중복 지원 발견 시 일괄 불합격 처리)

채용구분	채용분야	채용인원 (이전지역인재*)	소계	합 계	담당직무	근무지
신입직 (채용형 인턴)	일반행정	14(6)	20	36	직무 기술서 참고	대구
	보훈**	5				
	장애인	1				
	금융·여신	7(3)	15			
	IT(개발·운영)	3(1)				
	IT(데이터 아키텍트)	1				
	국제협력 및 유학관리	2				
	안전관리	1				
	개인정보보호	1				
경력직(5급)	시설관리	1	1			

\* 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 재단 이전지역 소재(대구·경북지역) 고등학교 또는 대학을 졸업(예정)한 자 (이전지역에서 고등학교 졸업 후 타 지역에서 대학을 졸업(예정)한 자는 제외)

\*\* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제34조(보훈특별고용)에 따라 국가보훈처의 추천을 받은 자(추천기한: 2020.4.21.(화)~2020.4.30.(목))

※ 분야별 적격자가 없을 경우 미채용하거나 당초 계획보다 적은 인원을 선발할 수 있음

※ 근무지는 재단 내규에 따라 인력운영상 타 지역(사무소, 센터 등)으로 이동·배치될 수 있음

## 2

## 지원자격

### □ 공통 지원자격

구분	지원자격																								
기 본	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학력, 연령, 성별 및 전공 제한 없음 (단, 연령의 경우 재단 정년에 의거 만 60세 미만인 자)</li> <li>○ 2020. 7. 1.(수)부터 즉시 근무가 가능한 자</li> </ul>																								
결격사유 미해당	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「한국장학재단 인사규정」 제10조에 따른 결격사유에 해당하지 않는 자</li> </ul>																								
병 역	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 병역필 또는 면제자</li> <li>○ 「병역법」 제76조에서 정한 병역의무 불이행자에 해당하지 않는 자</li> </ul>																								
외국어 (영어)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 영어능력검정시험 기준점수 이상 취득자 (필기시험 전일 기준 유효한 성적에 한하여 인정 다만, TOEIC, TEPS, TOEIC Speaking, TEPS Speaking은 '18.1.1일 이후 취득한 성적 인정) ※ 접수 마감일 이후부터 1차 필기전형 전일까지 취득한 성적의 경우 필기전형 전일 까지 입력 필요 ※ 재단 직무 중 해외 장학금 운영 등에 따라 일정 수준의 어학능력 필요 ※ 경력직 채용분야 지원자는 해당 지원자격(영어능력검정시험 기준점수 이상 취득) 불필요 ※ 재단 재직 중인 일반직 및 기간제 근로자 중 근속기간 1년 이상인 자의 경우 해당 지원자격(영어능력검정시험 기준점수 이상 취득) 불필요</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>시험명</th> <th>기준점수(일반)</th> <th>기준점수(청각장애인)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>TOEIC</td> <td>800</td> <td>400</td> </tr> <tr> <td>TEPS</td> <td>637</td> <td>382</td> </tr> <tr> <td>New TEPS</td> <td>348</td> <td>209</td> </tr> <tr> <td>TOEFL(iBT)</td> <td>91</td> <td>68</td> </tr> <tr> <td>TOEIC Speaking</td> <td>130</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>TEPS Speaking</td> <td>57</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>OPIc</td> <td>IM2</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table> <p>주1) 위 표에서 청각장애인이란 장애의 정도가 심한 청각장애인(중증장애인)을 말함 주2) 청각장애인의 기준점수는 해당 영어능력검정시험에서 듣기부분을 제외한 나머지 부분의 합계점수를 말함</p>	시험명	기준점수(일반)	기준점수(청각장애인)	TOEIC	800	400	TEPS	637	382	New TEPS	348	209	TOEFL(iBT)	91	68	TOEIC Speaking	130	-	TEPS Speaking	57	-	OPIc	IM2	-
시험명	기준점수(일반)	기준점수(청각장애인)																							
TOEIC	800	400																							
TEPS	637	382																							
New TEPS	348	209																							
TOEFL(iBT)	91	68																							
TOEIC Speaking	130	-																							
TEPS Speaking	57	-																							
OPIc	IM2	-																							
기 타	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 재단 재직 중인 일반직 및 기간제 근로자 중 채용공고일 기준 최근 개인 성과평가 결과 연속 3회 이상 C등급 이하를 받은 경우 응시 제한</li> <li>○ 지원서 작성 시 인적사항, 영어시험점수, 우대사항 등 오기재에 따른 정보 불일치 시 불합격 처리</li> <li>○ 채용분야별 중복 지원 불가하며, 중복 지원이 발견될 경우 불합격 처리</li> <li>○ 자격 미충족자가 임용 전후로 발견될 경우 합격취소 처리</li> </ul>																								

□ 채용분야별 지원자격 및 우대사항

채용분야	지원자격 및 우대사항
일반행정	○ (자격) 공통 지원자격을 충족한 자
보훈	○ (자격) 공통 지원자격을 충족한 자로서, ○ (자격) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련 법령에 의한 취업지원대상자 중 보훈특별고용에 따라 국가보훈처의 추천을 받은 자 (추천기한: 2020.4.21.(화)~2020.4.30.(목))
장애인	○ (자격) 공통 지원자격을 충족한 자로서, ○ (자격) 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 의한 장애인
금융·여신	○ (자격) 공통 지원자격을 충족한 자로서, ○ (우대) 금융·여신 관련 자격 보유자
IT(개발·운영)	○ (자격) 공통 지원자격을 충족한 자로서, ○ (우대) 정보처리 기사 및 기타 IT개발 관련 자격 보유자
IT(데이터 아키텍트)	○ (자격) 공통 지원자격을 충족한 자로서, ○ (우대) 정보처리 기사, DAP/DAsP, ADP/ADsP, OCP 자격 보유자
국제협력 및 유학관리	○ (자격) 공통 지원자격을 충족한 자로서, ○ (우대) 해외 대학 연수 프로그램 경험자 ○ (우대) 영한, 한영 동시통역 및 전문 번역이 가능한자
안전관리	○ (자격) 공통 지원자격을 충족한 자로서, ○ (자격) 「국가기술자격법」에 따른 산업안전기사 자격 보유자
개인정보보호	○ (자격) 공통 지원자격을 충족한 자로서, ○ (자격) 개인정보보호 관련 자격(CPPG, PIMS(ISMS-P), PIA) 보유자
시설관리	○ (자격) 공통 지원자격을 충족한 자(외국어 자격은 면제)로서, ○ (자격) 건축기사 자격 보유자로서, 정부, 공공기관, 지자체, 기업체 등에서 시설관리 업무경력 3년 이상인 자

※ 분야별 우대사항은 심층면접 직무적합도 평가시 반영함

※ 보훈 및 장애인 가점은 채용 전체 전형에 반영함

※ 자격 사항의 경우 1차 필기시험 전일까지 취득한 자격에 한하여 인정

접수 마감일 이후부터 1차 필기전형 전일까지 취득한 자격의 경우 필기전형 전일까지 입력 필요

□ **결격사유**

< 「한국장학재단 인사규정」 제10조(채용 금지자)에 따른 결격사유 >

1. 「국가공무원법」 제33조 각 호의 결격사유 중 어느 하나에 해당하는 자
2. 채용 신체검사 결과 채용 부적격으로 판정된 자
3. 전직 중 불미한 소행 또는 근무태만으로 인하여 해직된 자
4. 병역 기피자 또는 군복무 이탈자
5. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 비위면직자 등 취업제한 적용을 받는 자
6. 채용비위(「공공기관의 운영에 관한 법률」 및 같은 법 시행령에 해당하는 채용비위 행위를 말한다. 이하 같다) 연루자 및 부정합격자로서 합격 취소, 임용 취소 또는 면직된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자

**3 근무조건**

□ **고용형태**

채용구분	고용형태	근무기간	비고
신입직 (채용형인턴)	기간제 근로자	인턴 임용일로부터 약 3개월 내외	전환평가 후 정규직 전환시 종합직(5급) 임용
경력직	종합직	3개월 수습기간 종료 후 수습해제시 계속 근무	

- 신입직(채용형 인턴)정규직 전환율 80% 이상  
(단, 전환평가 70점 미만인 자는 전환 목표비율과 별도로 전환 제외)

□ **근무지역** : 대구(본사 및 별관)

※ 근무지는 재단 내규에 따라 인력운영상 타 지역(사무소, 센터 등)으로 이동·배치될 수 있음

□ **근무시간** : 주 5일, 09:00~18:00(휴게시간 1시간 포함)

□ **보수수준**

채용구분	보수수준	인정경력
신입직 (채용형인턴)	종합직(5급) 신입 초임의 80% 수준 (제세공과금 공제 전, 월 210만원 내외)	군경력 대학원경력
경력직	종합직(5급) 경력 초임의 100% 수준에서 개별 경력 인정	군경력 대학원경력 타기관경력

## 4

## 채용절차

## □ 채용일정

## ○ 신입직 채용일정

구분		일정(예정)	내용
채용공고 및 지원서 접수		○ 채용공고: 4.21.(화)~5.6.(수) 18:00	16일간 공고 및 접수
		○ 지원서접수: 4.21.(화)~5.6.(수) 18:00	
1차	서류전형	○ 합격자발표: 5.13.(수)	<b>지원서 불성실 작성자 제외</b>
2차	필기전형	○ 필기시험: 5.16.(토)	대구 또는 서울 중 택 1
		○ 합격자발표: 5.22.(금)	<b>6배수 선발</b>
인적성검사		○ 인적성검사: 5.22.(금)~5.26.(화) 18:00	합격자 대상 온라인 검사
3차	실무면접	○ 면접진행: 5.28.(목)~5.29.(금)	대구, <b>인적성검사 미응시자 제외</b>
		○ 합격자발표: 6.4.(목)	<b>3배수 선발</b>
4차	심층면접	○ 면접진행: 6.11.(목)~6.12.(금)	재단 대구본사
		○ 합격자발표: 6.17.(수)	<b>1배수 선발(예비합격자 포함)</b>
결격사유 확인		○ 신원조회: 임용 전까지	결격사유 없을 경우 임용
		○ 비위면직자조회: 임용 전까지	
		○ 신체검사: 임용 전까지	적격 시 임용
임용		○ 임용: 7.1.(수)	재단 대구본사

※ 필기시험 고사장은 수용규모에 따라 지역별 선착순 마감되어 변경될 수 있음  
 입사지원서 제출 시 필시시험 응시지역 선택(변경불가)

※ 상기 일정은 채용공고가 재공고될 경우 일부 조정될 수 있음

○ 경력직 채용일정

구분	일정(예정)	내용
채용공고 및 지원서 접수	○ 채용공고: 4.21.(화)~5.6.(수) 18:00	16일간 공고 및 접수
	○ 지원서접수: 4.21.(화)~5.6.(수) 18:00	
1차 서류전형	○ 합격자발표: 5.22.(금)	<b>6배수 선발</b>
인적성검사	○ 인적성검사: 5.22.(금)~5.26.(화) 18:00	합격자 대상 온라인 검사
2차 실무면접	○ 면접진행: 5.29.(금)	대구, 인적성검사 미응시자 제외
	○ 합격자발표: 6.4.(목)	<b>3배수 선발</b>
3차 심층면접	○ 면접진행: 6.12.(금)	재단 대구본사
	○ 합격자발표: 6.17.(수)	<b>1배수 선발(예비합격자 포함)</b>
결격사유 확인	○ 신원조회: 임용 전까지	결격사유 없을 경우 임용
	○ 비위면직자조회: 임용 전까지	
	○ 신체검사: 임용 전까지	적격 시 임용
임용	○ 임용: 7.1.(수)	재단 대구본사

※ 상기 일정은 채용공고가 재공고될 경우 일부 조정될 수 있음

□ 채용절차

① 지원서 접수

- 접수기간 : 4. 21.(화) ~ 5. 6.(수) 18:00까지
- 접수방법 : 채용 홈페이지에서 온라인 접수  
(방문, 우편, 이메일 접수 불가)

※ 최종제출 이후 지원서 수정 불가하며, 지원마감시간에는 지원자 동시 접속으로 시스템이 불안정할 수 있으므로 접수기간 내 최종제출 완료 요망(접수기간 연장 절대 불가)

② 서류전형

- 신입직 평가기준 : 지원서 불성실 작성자를 제외한 지원자 전원 필기전형 응시 기회 부여

제외사유	제외유형
지원서 불성실 작성	○ 지원서 문항 미기재 또는 특정 문항 반복 기재
	○ 지원서 문항 중 2개 이상을 동일 내용으로 작성
	○ 지원서 문항과 전혀 무관한 내용으로 작성

- **경력직 평가기준** : 경험기술서(1개 항목) 및 자기소개서(4개 항목) 각 항목에 대하여 종합적으로 평가(100점 만점)

항목	항목수	항목별 만점	등급별 점수				
			A(40)	B(35)	C(30)	D(25)	E(20)
경험기술서	1	40	A(40)	B(35)	C(30)	D(25)	E(20)
자기소개서	4	15	A(15)	B(13)	C(11)	D(9)	E(7)

③ **신입직 필기전형**

- **시험일시** : 5. 16.(토)
- **시험장소** : 대구 및 서울에서 동시 진행
- **시험기준** : 직업기초능력평가(50점) + 직무수행능력평가(50점)  
 ※ 과목별 만점(50점)의 40%(20점) 미만 득점 시 합격배수에 관계없이 우대사항에 대한 가점 미부여 및 불합격 처리

시험과목	채용분야	출제내용	출제방식	배점	과락
직업기초 능력평가	공통	의사소통, 수리, 문제해결 자원관리, 조직이해	객관식 50문항 (60분)	50점	40% (20점) 미만
직무수행 능력평가	일반행정 보훈 장애인 금융·여신 국제협력 및 유학관리	경영(재무·회계 포함), 경제(미사·거시), 민·상법	객관식 50문항 (60분)	50점	40% (20점) 미만
	IT(개발·운영) IT(데이터 아키텍트)	전산(프로그래밍·DB·자료구조·정보보안)			
	안전관리	안전관리 및 관련 법규			
	개인정보보호	정보보안관리 및 관련 법규			

④ **인적성검사**

- **검사일시** : 5. 22.(금) ~ 5. 26.(화) 18:00까지
- **검사개요** : 필기전형 합격자 대상 온라인 인적성검사 진행
- **검사기준** : 합격·불합격 여부 판단 없이 실무면접 시 참고자료로 활용  
 (단, 인적성검사 미응시 시 실무면접 응시 불가)

⑤ 실무면접

- 면접일시 : (신입직) 5. 28.(목) ~ 5. 29.(금), (경력직) 5. 29.(금)
- 면접기준 : 응시자별 과제수행능력에 대하여 논리적 사고력을 중심으로 종합 평가(100점 만점)

평가방식	채용분야	평가내용	배점	비고
과제수행 능력평가	일반행정 보훈 장애인 금융·여신 IT(개발·운영) IT(데이터 아키텍트) 안전관리 개인정보보호	개인별 PT 분석 및 발표 질의·응답	50점	별도 주제 부여
		PT 발표 주제에 대한 토론	50점	
	국제협력 및 유학관리	개인별 영어 PT 분석 및 발표 질의·응답	50점	
		PT 발표 주제에 대한 영어 토론	50점	
	경력직	개인별 PT 발표 및 질의·응답	100점	직무별 전문 분야 주제

⑥ 심층면접

- 면접일시 : (신입직) 6. 11.(목) ~ 6. 12.(금), (경력직) 6. 12.(금)
- 면접기준 : 입사지원서를 기반으로 면접 응시자의 인성·가치관(30점), 의사소통(30점), 직무적합성(40점) 각 항목에 대하여 종합적으로 평가(100점 만점)

※ 전형별 점수 계산 기준

- 모든 점수는 소수점 넷째자리에서 반올림

※ 전형별 동점자 처리 기준

- 서류/필기전형/실무면접: 선발예정인원을 초과한 동점자가 있을 경우, 동점자 전원 합격
- 심층면접: 취업지원대상자(보훈) → 장애인 → 심층면접 고득점자 → 실무면접 고득점자  
→ 필기전형 고득점자 순

## 5

## 가점사항

가점항목	세부 가점 대상	가점	대상전형
취업지원 대상자 (보훈)	○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련법령에 의한 취업지원대상자	5~10% (증명서 기재비율)	서류전형 필기전형 실무면접 심층면접
장애인	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에 의한 장애인	5%	
사회적 배려	○ 「국민기초생활 보장법」에 의한 기초생활보장 수급자 또는 차상위 계층에 속한 자로서 본인 또는 대상가구의 구성원 ○ 「한부모가족지원법」에 의한 지원대상자 ○ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 보호 대상자	5%	필기전형
우대자격증 소지자	○ 국내변호사, 공인회계사(CPA)	5%	
	○ AICPA, 세무사, 법무사, 공인노무사, 보험계리사, CFA level3, FRM(GARP) part2	3%	
	○ 한국사능력검정시험(국사편찬위원회) 2급 이상	2%	
한국장학재단 재직자	○ 재단 재직 중인 일반직 및 기간제 근로자 중 근속기간 1년 이상인 자(개인당 총 3회로 제한하며 근속기간 1년 이상부터 3년 미만까지 3%, 3년 이상부터 5년 미만까지 5%, 5년 이상부터 7%차등하여 부여함. 단, 채용공고일 기준 개인성과평가를 받은 횟수가 2회 이하인 직원이 개인성과평가 결과 모두 C등급 이하를 받은 경우 가점 미부여)	3~7%	

※ 각 전형별 만점(100점)에 대한 가점 부여

※ 가점 중복대상자는 각 전형별 최대 15%까지만 적용(총 취득점수는 만점 초과 가능)

※ 가점을 제외한 각 전형별 득점이 만점의 40% 미만 시 가점 미적용

## 6

## 제출서류

- '★' 표시 서류는 서류접수마감일 기준 1개월 이내 발급된 서류만 인정되며, 재단이 제시한 기일 내 미제출 또는 누락되어 지원서 상의 내용과 상이할 경우 합격 취소
- 제출서류는 심층면접 응시자에 한하여 제출

구분	제출서류		
공통 (☑ 채용분야)	필수	최종학교 졸업(예정)증명서★(학사학위 이상 전부 제출) 주민등록등본★ 주민등록초본★(남자에 한하여 군 경력 포함) 가족관계증명서★ 건강보험자격득실확인서★, 국민연금가입증명서★ 중 해당서류 영어능력검정시험 성적 증명서★ (경력직 및 한국장학재단 재직자는 영어능력사항 입력한 경우 제출)	
	해당시	(교육사항) 학교교육 성적증명서★, 교육이수증명서 사본 중 해당서류 (경력사항) 경력증명서★, 재직증명서★, 인턴수료증 사본 중 해당서류 (자격사항) 자격증 사본, 면허증 사본, 합격증 사본, 인증서 사본 중 해당서류 (취업지원대상*) 취업지원대상자임을 증명할 수 있는 증명서 (장애인*) 장애인 증명서 등 장애인임을 증명할 수 있는 증명서 (사회적배려) 사회적 배려 대상자 관련 증명서 사본★ ① (국민기초생활)수급자증명서 차상위분인부담경감증명서 또는 차상위계층확인서 ② 한부모가족 증명서 ③ 북한이탈주민등록확인서	
	취업지원 대상자 (보훈)	필수	취업지원대상자 증명서★ 등 취업지원대상자임을 증명할 수 있는 증명서 ※ 용도, 가점비율(국가보훈처 문의 필수), 제출처(한국장학재단) 반드시 명시
	장애인	필수	장애인 증명서★ 등 장애인임을 증명할 수 있는 증명서
		해당시	중증장애인 확인서★ 등 중증장애인임을 증명할 수 있는 증명서

\* 채용분야 '보훈', '장애인' 외 분야 지원자 중 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련법령에 의한 가점 대상자 또는 장애인에 해당하는 경우 증빙자료 제출

## 7

## 유의사항

- 각 전형 응시 시 신분증 원본(주민등록증, 운전면허증, 유효기간 만료 전 여권, 주민등록발급신청서에 한함)을 반드시 지참하여야 하며, 기타 신분증(학생증, 자격증 등)으로는 응시가 제한됨
- 입사지원서 작성 시 기재 착오, 내용 누락으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며, 오기재에 따른 정보 불일치 시 불합격 처리됨
- 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 생년월일, 가족관계, 출신지역, 학교명, 재단재직

정보 등 개인 인적사항이 입력될 경우 면접전형 시 임의로 블라인드 처리됨

□ 아래 사항에 해당하는 경우 **합격 취소 및 임용 취소됨**

- 제출서류가 기재사항과 상이하거나 허위사실 또는 위·변조가 발견된 경우
- 결격사유 확인(신원조회, 비위면직자조회, 신체검사 등) 결과 결격사유가 발견될 경우
- 지원자 본인의 귀책사유로 임용일 이후 정상적인 근무가 불가능한 경우
- 채용 관련 청탁자, 비위연루자 및 부정합격자일 경우. 이 경우 「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률」 등 관련 법령에 따라 처리되며, 향후 5년간 모든 공공기관 채용 응시자격이 제한됨(채용에 관하여 부당한 청탁, 압력, 재산상의 이익을 제공받거나 허위서류를 제출하는 등 부정행위로 합격한 자가 임용 이후 적발 시 면직 처리)

※ 합격자에 대해 지원자 본인 또는 관련자의 부정행위 적발 시 합격이 취소될 수 있음

□ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 접수된 제출서류는 최종합격자 발표일 익일부터 14일 이내에 요청 시 반환함(단, 최종합격자 제외).

※ 최종합격자 발표일 익일부터 14일이 지나면 제출서류 파기

## 8 기타사항

□ 예비합격자 운영

- 합격자발표일로부터 14일까지 임용 포기자 발생 시 예비합격순위에 따라 총원

□ 채용비위 피해자

- 해당 전형 탈락자 중 고득점 순으로 다음 전형 응시기회 재부여(심층면접에서 채용비위 적발 시 예비합격자 중 심층면접 고득점 순으로 합격 처리)
- 전형이 이미 종료된 경우, 해당 전형 고득점 순으로 차기 동일 채용분야의 채용 1회에 대하여 해당 전형 응시자격 자동 부여(채용비위 발생 전형에 대하여 당연합격 처리)
- 채용비위가 발생한 것으로 확인된 경우 불합격자를 대상으로 이의신청 절차 등 피해자에 대한 세부 구제절차 등을 안내할 예정

2020. 4. 21.

한 국 장 학 재 단