

2020년 한국해외인프라도시개발지원공사 직원(경력/신입) 및 체험형 인턴 채용공고

한국해외인프라도시개발지원공사는 해외건설촉진법에 따라 국내 기업의 해외 인프라·도시개발분야 투자개발 사업 지원을 목적으로 설립된 해외투자개발사업 전문기관으로 세계 인프라 시장을 선도할 창의적이고 유능한 인재를 아래와 같이 모집합니다.

2020년 3월 31일

한국해외인프라도시개발지원공사 사장

1. 채용 분야 및 선발 인원

□ 정규직

구분	분야		직급	인원(명)	주요업무	직무기술서
경력직	사업개발	도시개발	1급	1	도시개발	확인
		해외인프라	3급	2	해외인프라(도로, 항만, 플랜트 등) 개발	확인
			4급	1	해외인프라(도로, 항만, 플랜트 등) 개발	
	금융투자		3급	1	금융자문 및 주선, 자산운용, 자금조달	확인
			4급	1	금융자문 및 주선, 자산운용, 자금조달	
	기획관리	회계	3급	1	회계결산, 회계감사, 세무·재무, 경영관리	확인
		기획·예산	3급	1	경영방침·계획 수립, 중장기 경영계획 수립, 예산편성, 경영관리	확인
		성과평가	3급	1	경영평가, 성과관리, 경영관리	확인
		인사(급여)	3급	1	보수 및 복리후생체계 기획, 총액인건비, 경영관리	확인
		계약	3급	1	계약관리, 경영관리	확인
	계			11		
신입직	사업개발·금융투자·경영일반		5급	2	사업개발·금융투자·경영일반	확인
총계			13			

□ 청년인턴(체험형)

구분	분야	직급	인원(명)	주요업무	직무기술서
청년인턴(체험형)		인턴	7	행정지원, 자료조사	확인

※ 채용분야별 중복지원 불가 (정규직과 청년인턴 중복지원 불가)

※ 채용분야별 주요업무 직무기술서 참조



2. 응시자격 및 우대사항

□ 응시자격

구분	주요내용
공통 자격 요건	○ 대한민국 국적 소지자 ○ 남자의 경우 병역필 또는 면제자 (병역 기피 사실이 없는 자) - 입사에정일(2020. 7. 1.)부터 근무 가능한 자(공사 사정에 따라 변경 가능, 변경시 통지) ○ 입사에정일 기준 공사 정년(만60세)에 도달하지 않는 자 (취업규칙 제24조) ○ 해외여행에 결격 사유가 없는 자 ○ 아래의 공사 인사규정, 해외건설 촉진법 및 국가공무원법 결격사유에 해당하지 않는 자 < 결격사유 > 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행의 유예기간이 완료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 자 5. 금고 이상의 형의 선고를 유예 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 7. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자 (국가공무원법 제78조에 의거 해임된 자를 포함한다.) 8. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자 (국가공무원법 제78조에 의거 파면된 자를 포함한다.) 9. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자 10. 채용신체검사에 불합격 판정을 받은 자. 다만, 다음 각목에 해당하는 자로서 당해 직무수행에 지장이 없다고 인정되는 자는 임용할 수 있다. 가. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제4조제4호·제6호·제10호·제12호 및 제14호의 규정에 의한 전상군경·공상군경·4.19 혁명 부상자·공상공무원·국가사회발전특별공로상이자 나. 의사상자 예우에 관한 법률 제2조제2항의 규정에 의한 의사상자 다. 장애인복지법 제2조의 규정에 의한 장애인 11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자 12. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 자 13. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
경력(1급, 3급, 4급)	[1급] ○ 아래 어느 하나에 해당하는 자 - 총 22년 이상 근무 경력이 있는 자 (단, 지원 분야 관련 15년 이상 경력 필수) - 지원 분야에서 5급(상당) 이상의 국가·지방공무원으로 5년 이상 근무 경력이 있는 자 - 기타 이에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자
	[3급] ○ 아래 어느 하나에 해당하는 자 - 총 7년 이상 근무 경력이 있는 자 (단, 지원 분야 관련 4년 이상 경력 필수) - 공공기관*에서 총 7년 이상 근무 경력이 있는 자 (단, 지원 분야 관련 3년 이상 경력 필수) - 지원 분야에서 6급(상당) 이상의 국가·지방공무원으로 3년 이상 근무 경력이 있는 자 - 기타 이에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자
	[4급] ○ 아래 어느 하나에 해당하는 자 - 총 4년 이상 근무 경력이 있는 자 (단, 지원 분야 관련 2년 이상 경력 필수) - 공공기관*에서 총 4년 이상 근무 경력이 있는 자 (단, 지원 분야 관련 2년 이상 경력 필수) - 지원 분야에서 7급(상당) 이상의 국가·지방공무원으로 3년 이상 근무 경력이 있는 자 - 기타 이에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자



구분	주요내용						
신입(5급)	○ 연령, 성별, 학력, 경력 등에 관계 없이 지원 가능 ○ 공인 어학성적 소지자로 아래 기준점수(등급) 이상의 영어점수 보유자 ※ 공사의 주요 고객(외국 정부, 국외기업 등)과 원활한 업무추진을 위해 외국어 성적 수집						
	구분	TOEIC	TEPS		TOEFL iBT	TOEIC Speaking	TEPS Speaking
			'18.5.12 이전	'18.5.12 이후			OPIc
	기준점수	850	700	386	99	140	62
- 점수마감일 기준 최근 2년(2018. 4. 15. 이후) 이내 취득한 국내 정기시험 성적에 한함 - 어학성적 종류 중 한 개의 성적만 제출 - 확인 불가능한 성적, 국외시험 성적은 불인정							
청년인턴(체협형)	○ 만 15세 이상 34세 이하 청년(1985. 6. 1 이후 2005. 6. 1 이전 출생자 기준)* * 청년고용촉진 특별법 시행령 제2조(청년의 나이)에 따름 ** 단, 제대군인은 제대군인지원에 관한 법률 제16조(채용 시 우대 등)에 따라 응시연령의 상한을 연장 ① 2년 이상의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 3세 ② 1년 이상 2년 미만의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 2세 ③ 1년 미만의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 1세 ○ 남자의 경우 병역필 또는 면제자(병역 기피사실이 없는 자) - 입사예정일(2020. 6. 1.)부터 근무 가능한 자(공사 사정에 따라 변경 가능, 변경시 통지) ○ 공인 어학성적 소지자로 아래 기준점수(등급) 이상의 영어점수 보유자 ※ 공사의 주요 고객(외국 정부, 국외기업 등)과 원활한 업무추진을 위해 외국어 성적 수집						
	구분	TOEIC	TEPS		TOEFL iBT	TOEIC Speaking	TEPS Speaking
			'18.5.12 이전	'18.5.12 이후			OPIc
	기준점수	750	597	324	85	130	54
- 점수마감일 기준 최근 2년(2018. 4. 15. 이후) 이내 취득한 국내 정기시험 성적에 한함 - 어학성적 종류 중 한 개의 성적만 제출 - 확인 불가능한 성적, 국외시험 성적은 불인정							

※ 공공기관이라 함은 “공공기관의 운영에 관한 법률” 제4조 내지 제6조의 규정에 따라 지정 · 고시된 공공기관을 의미함. (www.alio.go.kr 참조)

□ 우대사항 (가점)

대상	구분	우대내용
보훈(취업지원대상자)	초 단계 공통	○ 단계별로 법정가산율(만점의 10% 또는 5%) 적용

※ 단계별 우대사항 중 가장 유리한 한 가지만 적용되며 중복 적용 불가

※ 보훈(취업지원대상자)

- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조
- 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조
- 고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률 제7조
- 5.18 민주유공자예우에 관한 법률 제20조
- 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조
- 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조

* 취업대상자 여부는 보훈청에서 발급하는 취업지원대상자증명서로 증빙하는 경우만 인정(제출서류 참조)

3. 전형일정

□ 정규직(경력/신입)

구분	일정	비고
채용공고	2020. 3. 31(화)	공사홈페이지 및 알리오 등
입사지원서 접수	2020. 4. 8.(수) ~ 4. 14.(화) 17:00까지	인터넷 접수
서류전형 결과발표	2020. 4. 29.(수)	
필기전형	2020. 5. 9.(토)	장소 : 미정(추후 공지)
필기전형 결과발표	2020. 5. 13.(수)	



구분	일정	비고
1차 면접	2020. 5. 21.(목) ~ 5. 22.(금)	장소 : KIND 본사(예정)
1차 면접 결과발표	2020. 5. 26.(화)	
2차 면접	2020. 5. 30.(토)	장소 : KIND 본사(예정)
2차 면접 결과발표	2020. 6. 2.(화)	
최종합격자 발표	2020. 6월 중	

□ 청년인턴(체험형)

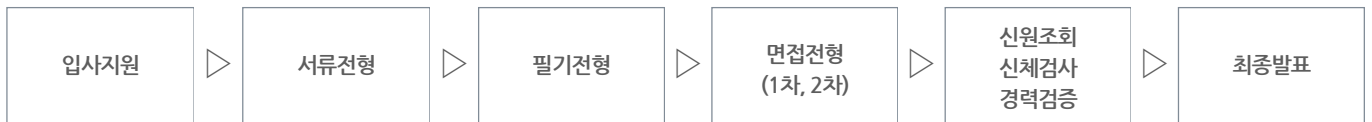
구분	일정	비고
채용공고	2020. 3. 31(화)	공사홈페이지 및 알리오 등
입사지원서 접수	2020. 4. 8.(수) ~ 4. 14.(화) 17:00까지	인터넷 접수
서류전형 결과발표	2020. 4. 29.(수)	
면접전형	2020. 5. 21.(목) ~ 5. 22.(금)	장소 : KIND 본사(예정)
최종합격자 발표	2020. 5. 26.(화)	

- ※ 상기 일정은 공사 사정(코로나19 등)에 따라 변경될 수 있음(이메일, SMS 안내 및 채용 홈페이지에 공고)
- ※ 전형별 합격자에 한해 다음 전형 응시자격 부여(적격자가 없을 경우, 다음 전형으로 진행하지 않을 수 있음)
- ※ 전형별 합격자 확인은 채용홈페이지 (<https://kind.recruityou.co.kr>) 에서 확인
- ※ 2차 면접 합격자에 한해 신체검사 합격증 제출

4. 전형절차

【개요】

□ 정규직(신입/경력)



□ 청년인턴(체험형)



【입사지원】

□ 접수기간 : 2020. 4. 8.(수) ~ 4. 14.(화) 17:00까지

□ 접수방법 : <https://kind.recruityou.co.kr>을 통한 온라인 접수 (방문 또는 이메일/우편접수 불가)

□ 입사지원서 작성시 유의사항

1. 우리공사는 블라인드 방식으로 채용을 진행하므로, 입사지원서 내 직무수행과 무관한 다음 사항을 기재할 수 없으며, 기재 시 불이익이 있을 수 있음
(단, 본인확인을 위해 주민등록상의 출생월일 입력 필수)
 - 사진, 학력, 가족관계(부모님 직업 등), 신체적 조건
 - 출신지역, 출신학과 및 출신학교(특정학교 및 단체가 드러나는 이메일 사용 금지)
2. 입사지원서의 각 메뉴마다 정확하고 충실하게 작성
 - 지원분야 및 지원자격을 반드시 확인 후에 선택
 - 직무관련 경력사항은 반드시 아래 유의사항에 따라 입력
 - 동일한 기관 내 경력이라 하더라도 근로형태에 따라 반드시 정규직/기간제(임기제공무원 포함) 경력을 구분하여 입력하여야 함
3. 모든 사항을 기재하고 반드시 '최종입사지원'버튼을 누르고 제출이 완료되었는지 확인하여야 함



4. 입사지원서 최종제출 이후 수정이 불가능하므로 신중하게 다시 한번 확인하고 제출하여야 함
5. 접수마감일에는 지원자가 몰려 접속이 원활하지 않을 수 있으므로 마감일 이전 사전 접수 요망
 - 지원서 접수 시 입력착오 등으로 인한 불합격 등 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음

【서류전형】

구분	평가기준	평가방법	비고
경 력 직	○ 응시자격 요건 ○ 경력사항(총경력/필수경력) ○ 경력 및 경험기술서 ○ 자기소개서 ○ 직무수행계획서	적격심사/정성평가	10배수
신 입 직	○ 응시자격 요건	적격심사	적격자 전원
청년인턴(체험형)	○ 응시자격 요건 ○ 자기소개서	적격심사/정성평가	3배수

※ 서류전형 동점자 전원 합격처리(경력직/청년인턴)

※ 신입직은 응시자격요건 충족여부 확인 후 필기시험 자격을 부여하되, 지원서 작성 오류 및 미입력자, 불성실 기재자는 필기시험 대상자에서 제외

【필기전형】

교시	영역	대 상	문항수	주요내용	비고
1교시(30분)	인성검사	신입직, 경력직	228	○ 적부 판단	5배수
2교시(60분)	NCS 직업기초능력평가	신입직, 경력직	50	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 조직이해능력	
3교시(60분)	직무수행능력평가	신입직	50	○ 경영, 경제, 법, 토목, 건축 中 택1 ※ 난이도 관련 전공 대졸 수준 ※ 과목별 표준점수로 조정하여 반영	

※ NCS 직업기초능력평가, 직무수행능력평가는 객관식 5지 선다형

※ 필기시험 각 과목별 40% 미만, 종합점수 60% 미만은 과락처리

※ 필기전형 동점자 전원 합격처리

【면접전형】

□ 1차 면접(직무면접)

구분	주요 내용	비고
신입직(경험상황면접)	○ 직무이해능력, 조직이해능력, 의사소통능력, 문제해결능력 등 평가 ○ 외국어 구사 능력 평가(영어)	2배수
경력직(경력발표면접)	○ 직무이해능력, 업무적용능력, 의사소통능력, 문제해결능력 등 평가 ○ 직무관련 경력발표 및 질의응답 ○ 외국어 구사 능력 평가(영어)	
청년인턴(인성면접)	○ 조직적합성, 공직윤리, 기본자질(인성) 등 평가	
		1배수

※ 1차 면접전형 동점자 전원 합격처리

□ 2차 면접(인성면접)

구분	주요 내용	비고
신입직/경력직	○ 조직적합성, 공직윤리, 기본자질(인성) 등 평가	1배수

※ 공사「인사규정 시행세칙」동점자 처리기준에 의거 선발(필기시험 고득점 자 → 서류전형 고득점 자 順)

【제출서류】

□ 1차 면접전형시 제출

구분	제출서류	내용	↑
----	------	----	---

구분	제출서류	내용
공통	주민등록초본 1부	○ 남성의 경우 병역사항 표시
공통	자격(면허)증 사본 1부	○ 해당자에 한함
공통	장애인 증명서 사본 1부	○ 해당자에 한함
공통	취업지원대상자 증명서 원본 1부	○ 해당자에 한함 ○ 한국해외인프라도시개발지원공사를 제출처로 발급받은 것만 인정 (발급기간 : 2020년에 발급한 내용에 한함)
신입/경력	경력증명서 사본 1부	○ 해당자에 한함 (근무기관의 폐업 등으로 인하여 경력증명서 발급이 불가능한 경우 4대보험 중 1개 보험자격득실확인서로 대체 가능) ○ 기관장 직인이 반드시 날인되고, 세부 직무 및 입사일, 퇴사일이 “년, 월, 일”까지 표기된 서류에 한함 ○ 유효기간 : 채용공고일 기준 3개월 이내 발행한 것에 한해 인정
신입/청년	외국어 성적표 사본 1부	○ 입사지원서에 작성한 어학사항과 다른 성적은 인정하지 않음
청년인턴	휴학(재학)증명원 사본 1부	○ 해당자에 한함 (계약기간에 따른 근무가능 여부 확인용)

※ 1차 면접대상자(청년인턴 포함)에 한하여 상기 서류를 제출하여야 합니다.

※ 입사지원서 작성내용에 대해서는 관계기관에 사실 여부를 조회하며 주요 사항에 대해서는 필요시 추가 증빙서류 제출을 요구할 수 있습니다.

※ 제출기한 내에 기재한 서류를 제출하지 못하거나 입사지원서 내용과 상이 또는 기재한 내용을 증빙할 수 없을 경우 허위사실 기재로 간주하여 최종합격을 취소할 수 있으며 향후 5년간 입사지원이 불가합니다.

※ 불합격자의 제출서류 반환은 채용절차의 공정화에 관한 법률에 의거 처리합니다.

□ 2차면접 합격자 제출서류

제출서류	내용
주민등록등본 1부	○ 발급일로부터 3개월 이내
가족관계증명서 1부	○ 발급일로부터 3개월 이내
채용신체검사서 1부	○ 공무원 채용신체검사 양식
병역관계증명서 1부	○ 해당자에 한함
최종학교 졸업(예정) 증명서 1부	○ 최종학력이 대학원 이상인 경우 대학 학부 졸업증명서 포함 제출
전학년 성적증명서 1부	○ 최종학력이 대학원 이상인 경우 대학 학부 성적증명서 포함 제출
경력증빙 관련 서류(3가지 모두 제출 필수)	○ 경력증명서 1부(추가제출 대상자에 한함) ※ 폐업회사의 경우 폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서 1부 ○ 4대보험(고용보험, 국민연금, 건강보험, 산재보험) 중 자격득실 이력확인서 1종 제출 ○ 소득금액증명 1부(국세청 발급)
신원조회 필요 서류 등	○ 기본증명서 1부, 신원진술서 1부(소정양식), 서약서 1부(소정양식), 반명함판 사진 등

※ 입사지원서 작성내용(임용예정 분야 직무경력 사실여부 등)에 대해서는 관계기관에 사실 여부를 조회하며 주요 사항에 대해서는 필요시 추가 증빙서류 제출을 요구할 수 있으며, 지원자는 이에 응하여야 합니다.

※ 제출기한 및 방법은 추후 공지

5. 근로조건

□ 정규직(신입/경력)

구분	주요내용
신분	○ 정규직 ※ 부서 배치는 기관의 내부 소요에 따르며, 순환근무를 원칙으로 함 ※ 신입 : 3개월 수습기간 후 평가(평가 결과 등에 따라 부적합자 제외 후 채용확정)를 거쳐 수습 해제
직급	○ 경력 : 1급, 3급, 4급 ○ 신입 : 5급
보수	○ KIND 내규에 따름
근무시간	○ 전일제 근무(주 5일, 1일 8시간)
근무지역	○ KIND 본사(서울특별시 영등포구 여의도동 Three IFC) ※ 해외파견 가능



구분	주요내용
근무내용	○ 채용분야 주요업무(직무기술서) 참고
복리후생	○ KIND 내규에 따름

□ 청년인턴(체험형)

구분	주요내용
신분	○ 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되는 기간제 근로자
직급	○ 체험형 인턴
보수	○ 월 200만원(세전) ※ 급여 외 별도지원사항 없음
근무시간	○ 전일제 근무(주 5일, 1일 8시간), 계약일로부터 6개월 이내 ※ 근무기간 중 학업병행 불가
근무지역	○ KIND 본사(서울특별시 영등포구 여의도동 Three IFC)
근무내용	○ 자료조사, 부서지원 및 기타 행정업무
복리후생	○ 산재보험, 고용보험, 국민연금, 건강보험 등 4대보험 가입 ○ 근로기준법에 따라 월 1일 월차 제공 (취업활동 지원등) ○ 취업시험 응시 및 취업박람회 참가시 특별휴가 부여
서류발급	○ 수료증 발급 : 만근자에 한함 ○ 경력증명서 : 1개월 이상 근무한 자에 한함

6. 채용서류 반환에 관한 고지

- 이 고지는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조제5항에 따른 것으로, 최종합격자를 제외한 구직자를 대상으로 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다.
- 공사 채용에 응시한 구직자 중 최종합격이 되지 못한 구직자는 최종합격자 발표일 이후 14일간 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음을 알려드립니다. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 공사의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 공사에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
- 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 채용서류 반환청구서[채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식]를 작성하여 이메일 (insa@kindkorea.or.kr) 로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통해 발송해 드립니다. 이 경우 **등기우편요금은 수신자 부담**으로 하게 되오니 유념하시기 바랍니다. [채용서류 반환청구서 다운로드](#)
- 공사는 구직자의 반환 청구에 대비하여 최종합격자 발표일 이후 14일간 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 지체없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.
- 입사지원시 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환 대상이 아닙니다.

7. 공정채용을 위한 안내사항

- 자료검증 및 사실확인을 통해 지원서 허위작성(제출서류와 대조 및 관계기관 사실여부 조회), 증빙서류 위변조 및 인사청탁 등 부정행위로 인한 합격된 사실이 확인될 경우 합격 및 입사를 취소하고, 당사입사시험 지원제한과 관계기관에 고발 등의 제재가 가해질 수 있으며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격을 제한할 수 있습니다.
- 채용비리로 인한 피해자 발생 시 당사 피해자 구제절차(인사규정시행세칙 제11조의3)에 따라 조치합니다.
- 우리 공사는 분기별로 공사홈페이지에 입사자와 재직 임직원의 4촌 이내 친족(배우자, 4촌 이내 혈족과 인척) 여부를 공시하고 있습니다.

8. 신종코로나바이러스 감염증 확산방지 관련 유의사항

유형	제출서류	비고
----	------	----



유형	제출서류	비고
확진판정자	○ 완치자의 경우 반드시 시험 응시 1일전까지 관련 서류(의사명이 기입된 진단서 등)를 제출하여야 하며, 완치판정을 받지 않은 경우 필기 및 면접시험에 응시 불가	시험 전 원본제출
자가격리대상자	○ 자가격리 대상자의 경우 자가격리 해제가 확인된 경우에만 응시가 가능하며, 자가격리 기간 중에는 전 전형 응시가 제한됨	
유의사항	○ 필기시험 당일 발열, 기침 등 이상 증상이 있는 응시자는 별도 장소에서 분리하여 응시함 ○ 시험장 입실 전부터 퇴실 때까지 마스크를 계속 착용하여야 하며, 감독관이 본인확인을 위한 신분확인시에만 마스크를 벗고 응할 수 있음 ○ 응시자가 마스크 미착용 등 코로나 예방수칙을 준수하지 않는 경우 필기 및 면접시험 응시 불가 등 별도의 조치를 취할 수 있음 ○ 추후 대내외 상황변화에 따라 전형일정 등은 변경(순연 또는 잠정중단) 될 수 있으며, 이 경우 공사 홈페이지 공고 및 응시자에게 개별 안내할 예정임 ○ 자가격리대상자 및 확진자가 거짓 등의 방법으로 전형에 응시하여 감염증 확산 등의 물의를 야기할 경우 이에 따른 모든 책임은 응시자에게 있음.	

9. 기타사항

- 전형 시 본인의 신분증(주민등록증, 유효기간 내 여권, 운전면허증에 한함)을 지참해야 하며, 학생증, 복지카드 등 기타 신분증으로 응시가 불가합니다. 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 '주민등록증 발급신청 확인서'를 제출하여 주시기 바랍니다.
- 채용단계별로 적격자가 없을 경우, 다음 전형으로 진행하지 않을 수 있으며, 적격자가 없을 경우 예정인원 보다 적게 선발 될 수 있습니다.
- 신체검사 및 신원조회 결과 부적격자는 합격을 취소할 수 있습니다.
- 지원 자격을 갖춘 재학생의 응시를 제한하지 않으나, 졸업 후 입사 등의 입사일 조정은 불가합니다.
- 입사지원서 작성시 연락가능한 전화번호, 휴대폰, e-mail 주소를 기재하고, 해당 연락처는 전형단계별 합격자 통보시 활용되며, 연락불능으로 인한 불이익은 본인 책임입니다.
- 최종면접 합격자의 신체검사, 신원조사 부적격 판정 또는 최종합격자 미입사 시 예비합격자를 최종합격 처리할 수 있습니다.
(예비합격자는 최종면접 합격자 발표 시 통보)
- 채용 관련 비리·부정행위 및 소명 등을 위한 채용 이의신청 센터를 운영합니다.
 - ※ 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일 간
 - ※ 접수방법 : 이메일(insa@kindkorea.or.kr)
 - ※ 처리 예외사유

① 채용시험과 무관한 문의 및 질의 사항
 ② 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등) 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
 ③ 기타 상기 사유에 준하는 사항
- 기타 문의사항은 콜센터(070-4896-0800), 이메일(insa@kindkorea.or.kr)을 활용해 주시기 바랍니다.
 - ※ 공고에 기재된 내용의 단순 확인 등의 문의는 자제해 주시기 바라며 공고에 미기재된 내용은 개별적으로 안내하지 않습니다.
- 콜센터 운영(안)
 - 운영기간 : 2020. 3. 31.(화) ~ 4. 14.(화) (15일간)
 - 운영시간 : 09:30 ~ 17:30
 - 대표번호 : 070-4896-0800
 - ※ 콜센터 통화시 전체 통화내용은 녹음되오니 양해 부탁드립니다.

